

LA SENDA DE UGARTE



Hauteskundetako
buletin berezia

*Zurekin,
indartsuagoak
gara*



“Ibiltaria ez dago biderik, ibiliz egiten da bidea...”



Antonio Machado

Antonio Machadoren bertso horiekin bakarrik Basauriko plantan egin dugun ibilbidearen hasiera deskriba dezakegu. Gure sindikalismoaren leloak ere, BETI MUGIMENDUAN, sindikatu gisa dugun bizi-filosofia deskribatzen du. Ez gara inoiz gelditzen, sindikatu gisa hiltzen bazara. Deitzen zaigun mahai guztietan egon behar da, gustuko izan ala ez. Betiere, helburu bakarrarekin, BASAURIKO PLANTILLARENTZAKO AKORDIO ONURAGARRIAK LORTZEA. Batzuentzat garrantzi handiagoa edo txikiagoa izan dezakete, baina guretzat edozein xehetasun da garrantzitsua. DENA BATUTA.

Lur baldarra aurkitzen dugu, dena geldirik, utzikeriagatik, apoltronamenduagatik eta negatibismoa endemikoagatik. Zaila da taula horretan jolasten hastea, baina ez ezinezkoa. Printzipioa gogorra da, urrats bakoitzak mundu bat balio baitu, baina bultzada hartzean, ezerk ez gaitu geldituko.



“Tanta bat baino ez gara, elkarrekin ozeano bat”



Ryunosuke Satoro

Ryunosuke Satororen metafora honek ezin hobeto deskribatzen du gure sindikatua osatzen duten beste ideietako bat.

ELKARREKIN LAN EGINEZ GERO, BAKARRIK BAINO ASKOZ GEHIAGO LOR DEZAKEGU

Badakigu ideia horiek guztiak Basauriko sindikalismoan ez direla ulertzen, ez eta aurreko egoeran eroso sentitzen ziren pertsona askoren atzetik ere. Baina gu ez gara atseginera etorri, taula apurtzera eta bere harri-koskorra ekarri nahi duten guztien artean berria eraikitzen etorri gara.

Ez gara sindikatu baztertzailerik, sindikatu hau osatzen duten pertsonak beste sindikatu batzuetatik etortzen baitira, guztiengandik. Ez dugu markaturik, ez ideologiarik, ez eta, jakina, hirugarrenen inposiziorik ere. Afiliatuen multzoak zehazten du sindikatuaren helbidea. Horiek ere sindikatu zaharren eskemak hausten dituzte.

Espero dugu hau zerbait handiagoaren hasiera izatea, baina hori zure esku dago. Zuk erabaki, guk ez dizugu botoa eskatuko jarraitzaile izateko, baizik eta arau-hausle izateko eta xede altuagoetara iristen saiatzeko.

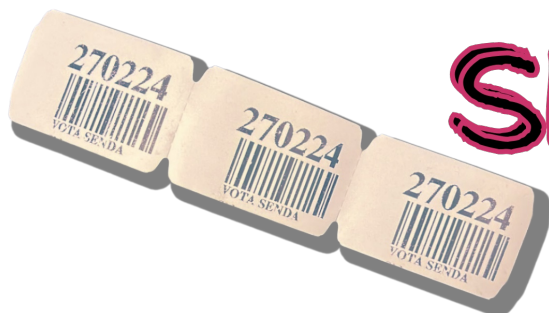
**“AURRERA EGIN, EZ
GERATU GELDIRIK,
AURRERA JARRAITU
AURPEGIA HAUTSI
ARTE”**



José Agustín



**Zurekin
hazten, egin
bat LA
SENDAN**



Plantaren erabaki partziala.

Lantegiko negozioazio kolektiboan mugarrria



2016. urteaz geroztik, ikusten genuen oso zaila zela gure instalaziotik kanpo sinatutako hitzarmenaren aurka borrokatzea, eta zirrikitu bat aurkitu behar genuen ezarritako hitzarmena, hau da, esparru-akordioa, hobetzeko gauzak lortzeko.

Jakina, 2016 beste testuinguru bat zen. Hala ere, beti eztabaidatu izan dugu Lantegian negozioazio-esparru bat irekitzeak, partziala izan arren, azken helburura hurbiltzen gaituela. Basaurirako hitzarmen propioa izatea besterik ez dela.

Legegintzaldi honetako mobilizaziorako baldintzak ere oso konplexuak izan ziren, eta behin-behinekotasun handia eta mugitzeko zaila izan zen. Gainera, hitzarmenetik kanpoko pertsona-talde zabala, mobilizazioaren eta aldarrikapenaren paradigma ez direnak.

Eta horretan zentratu dugu gure ahalegina, jakinik eraginkortasun mugatuko sinadurak gure buruen gaitetik hegan egiten zuela modu mehatxagarrian. Esparru-akordioa nola hobetu genezakeen aztertzen aritu ginen, gainerako solairuekin gertaera bereizgarriak bilatuz. Azkenean aldea aurkituko dugu, 4. eta 5. txandak. Hori izan zen negoziatzen hasteko bidea.



...Oso litekeena da ikastetxe arteko hitzarmen bat sinatu izana, eta
gehiengoa izanik
lantegiko batzordean sinatu. Zer egingo dugu?

**Makroa eta mikrohitzarmena, aurreko
hipotesitik abiatuta, plantako barne-
hitzarmena (Liburuxka urdina) hobetzen saiatu
behar dugu, behintzat. Kapitulu asko berrikusi
eta hobetu behar dira, eta litekeena da hor
egotea zentroarteko taldeak lehenesten
dituzten taldeekiko loturak.**

**ESK/La Senda de Ugarteren I. buletinetik
ateratako zatia, 2016ko uztaila.**

LA SENDAREN AFILIAZIOAREN ONESPENA

Ahazten den beste
gauza bat da SENDA
alderdiko afiliatuak
palantaren akordio
partziala onartzea:
%69ko laguntza eta
%95eko partaidetza.
Hala ere, ezin izan zen
batzar orokorrean
berretsi, Batzordeak
osoko bilkura berezian
errefusatu baitzuen.

LEHEN ETA BIGARREN XEDAPEN GEHIGARRIAK

Batzuk gogoratzen
ez badira ere, gure
plataforman
norberaren
aukerako egunak
eskatzen ditugu
2017. urteko
negoiazio
kolektiboan.
Adiskidetzeko,
lanaldia murrizteko
eta gure denboraren
jabe egiteko balio
zutela alegatu
genuen.

GURE HITZARMENAREN AKORDIO PARTZIALAREN ZATIAK

Lehen xedapen gehigarria

4 eta 5 errelebotako erregimenerako berariazko baldintzak norberak hartzeko lanaldia.
Urtean 4 edo 5 errelebotako erregimenaren lan egiten duten industria saltean gutxienez 9 hilabeteko benetako prestazioa egiaztatzen duten langileek urtero libreak erabiltzeko lanaldi bat izan ahaliko dute 2022an, 2023, 2024-ean, 2025ean eta 2026an.

a) Langileak lanaldi hori hartu baino gutxienez 7 egun lehenago aitzakatu du. Aitzakia diren kontuan hartuko da departamentuan geditzerik edo antolatutari kalterik ez egitea. Kalteetat hartuko da antolatutari dagokionez, 16.4 artikularen azken paragrafoan xedatutakoa.

b) Langileak nahi izanez gero, aukeran izango du 125 euro jasotzea, erabilerak libreak egun horiek ez hartzearen truke.

Bigarren xedapen gehigarria

4 eta 5 txandatan aritzeko berariazko baldintzak antzintzasunari lotutako lanaldia.
Enpresan 15 urteko edo gehiagoko antzintzasuna duen langileak 2022, 2023, 2024, 2025 eta 2026 urteetan urteko lanaldia izateko esabidea izango du.

a) Langileak lanaldi hori gutxienez 7 egun lehenago hartuko du. Gozameneko kontuan hartuko da saltean geditzerik edo antolatutari kalterik ez egitea.

b) Langileak nahi izanez gero, 125 euro jasotzeko aukera izango du, egun horietan esabidea berriz erabiltzeko aukerarik ez izatearen truke.

Hirugarren xedapen gehigarria

Sailkapen Profesionala

Enpresak konpromisoa hartzen du sailkapen profesionala mahaia sustatzeko, 2022ko abenduaren 31 baino lehen eguneratu eta aztertuko. Garapen horretan, «estaltzailak» izeneko lanpostua ezarriko da, berariazko baldintzekin.

Laugarren xedapen gehigarria

Hitzarmenaren indarrakiko urte bakotzerako 25.1 artikuluan aurreikusitako soldata gehiuntzak honako kontzeptu hauei ere aplikatuko zaizkie.
Hitzarmenaren sartzen ez diren fabrikako akordio espezifikoak, 4 eta 5 errelebotako erregimenerako berariazko baldintzak: 4 edo 5 errelebotako erregimeneko azteburuko eta jaieguneetako pusa, hitzarmenaren indarraldian, urteko lepora gehigarria izango dute 25.1 eta 25.2 artikuluetan aurreikusitako gehiuntzekiko, honako taula honen arabera:

a) 9, 8, 7 eta 6 soldata mailatarako, %2.
b) 4 eta 3. soldata mailatarako, %1.

HIRUGARREN XEDAPEN GEHIGARRIA

Gaur egun, sailkapen-mahaia erabat garatuta dago, eta, xedapen horri esker, bajak estaltzeko figura abian da jada, eta langileak diru-gosea eta eskersaria jasotzen ditu funtzio hori gauzatzeagatik, trukean ezer jaso gabe.

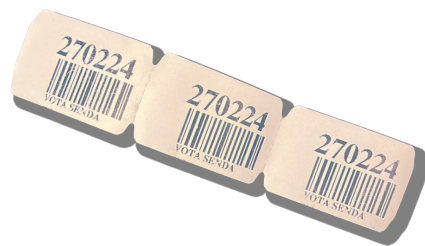
LAUGARREN XEDAPEN GEHIGARRIA

Laugarren xedapen gehigarri honen bidez, erantzukizunik ez duten soldaten taulako puntuek zenbateko bera izanen dute langile guztientzat. Hau da, gaueko lana, ogitartekoa, jaieguneko plusa berdina izan beharko luke guztientzat, eta hori maila guztiak berdintzeko modu bat da.

MARTXOAREN 1ETIK AURRERAKO OPORREN AURREABISUA

Gure beste kezka bat familia bateratzea zen. Langileek ez zekiten oporraldia noiz zuten bi hilabete lehenago, eta uste dugu hori konpondu dugula, martxoaren 1etik jakin ondoren noiz izango dugun merezitako atsedena. Horrela, langileak oporrak prestatzeko denbora izanen du.

Badakigu oraindik asko dagoela hobetzeko, baina horretan ari gara uneoro ahalegintzen, ahaleginean makurtu gabe eta langileen baldintzak hobetuko dituzten irtenbideak bilatzen. Gure lantegian argitaratu gabeko negoziazio partzialak beste aldi bat hasi zuen. Guztien ardura da plantako negoziazio kolektibo propioan sakontzea, esparru gehiago hartuz.



ERTE 2020an LA SENDA Auzitegi Nazionalean egotea

2020ko amaieran, SIDENOREk ERTE bat aurkeztu zuen Industria Talde osorako. Izan zitezkeen arrazoi guztiak izan ziren, hau da, antolaketa, ekoizpena, teknologia eta ekonomia. Hala ere, ez zuen COVID erabili, hainbat enpresak egin zuten bezala.

SENDAk ordezkari bat zuen 13 kideko mahai batean. Negoziazioan zuen garrantzia bera zen. Kezka handia genuen: ijezketa-trenaren 2. fasearen atzerapenak urteko lanaldia okertzea ekarri zion plantillari, urte batzuk lehenago gertatu zen bezala. Jarrera hori ez zuten izan, ez ulertu, ez onartu sindikatu askok.

Kontsultaldiaren amaieran, mahaian ordezkaritza duten sindikatu guztiek ERTE salatu zuten Auzitegi Nazionalean. Egoera horretan, LA SENDA DE UGARTEK ezin zion horrelako salaketa bati aurre egin. Urte eta erdi eskasean, ez genuen baliabide ekonomiko nahikorik.



Hala ere, nolabait egon nahi genuen bertan. Madrilen abokatu bat kontratatu genuen, epaiketan gure ordezkari izateko, eta bi ordezkari Madrilera bidali genituen epaiketa bertan ikus zezaten. Horri esker, gertatutakoaren zuzeneko informazioa izan genuen.

Azken akordioak, betiko sindikatuek monopolizatuak, kanpoan utzi zuen gure erakundea. Gure ustez, lortutako akordioa gure sindikatuak kontsultaldian proposatu zuena izan zen. Hala ere, ez dugu sinatu nahi, ez baitaigu iruditzen denbora eta forma aldetik etikoa denik.

PREBENTZIO-EKINTZA

Laneko Segurtasun eta Osasun Batzordean lan egitea

ALTZAIRUTEGIA.



Altzairu herdoilgaitzarekin lan egitea da, gaur egun, Altzairutegian gehien kezkatzen den gauzetako bat. Kutsadura handia sortzen du. Konponbideak eskatzen ditugu



15. atean kabina klimatizatua jarriko da berehala. Beroa arintzeko eremu horretan egindako hobekuntzak konstante bat izan dira. Lan sindikala, funtsezkoa

Polemika handia sortu zuen ikuskatzaileen kabina berria koilara baten ondoan jartzeak. Prebentzio Sailak erabakia bermatu zuen, baina zalantzak sortzen jarraitzen du



Laneko Segurtasun eta Osasun Batzordea (CSSL) ordezkari sozialetan eta enpresaren batzorde paritarioa da. Batzorde honetan, gure batzordeak prebentzioko 5 ordezkari eta beste bi ordezkari ditu, atal sindikal guztiak bertan daudela bermatzeko. Enpresaren aldetik, Industria Zuzendaritza, Giza Baliabideak, Mantentze-lan Zentrala, Ingurumena eta Prebentzioa daude ordezkaturik. Gainera, jardura industrialen koordinatzailea (kontrata) eta zerbitzu medikoaren arduraduna ere joaten dira.

Sindikatuak dagokien eremu garrantzitsua izateaz gain, oso aberasgarria da, enpresako pertsonarik garrantzitsuenak areto berean baitaude. Beraz, prebentzioaren arlo guztiak har daitezke: inbertsioak edo azpiegiturak, istripuak eta gorabehera garrantzitsuak. Gainera, legegintzaldi honetan urtean gutxienez 10 aldiz biltzea lortu dugu. Hori dela eta, SENDA kodean CSSLn dugun parte-hartzea garrantzitsuagoa da, bilerak edukiz beteta.

Lau urte hauetan, aurreko legegintzaldian bezala, CSSL bakoitza xehetasunez dokumentatu dugu, eta edukia partekatu dugu. 2024 honetarako, 8 urte igaro ondoren, gure arduradunaren txanda egitea erabaki dugu. Pertsona prestatu batek dinamika berari jarraituko dio, eta ordutegi egokia izango du gure lantegian prebentzioaren arloan dauden deialdi guztiei erantzuteko.

Hauek izan dira azken urteotan landu diren gai garrantzitsuenak:

IJEZKETA.



Garabia ez zen egokia hainbeste pisurekin lan egiteko, karga erori egiten zen. 3 gertaera izan ziren. SENDA CSSLra eramán zuen

Arrisku psikosozialen ebaluazioa

Gure prebentzio ordezkariak eskatu zuen idatziz. Bukatutakoan, etsipena adierazi besterik ez dugu egin behar, sail batek baino gehiagok ez baitzuten parte hartu. Ijezketan, bereziki, lortutako datuak oso txarrak izan ziren.

Tren berriarekin dena konponduta zegoela uste zen. SENDAK gainesfortzu hori kentzeko alternatibak eskatu zituen. Orain, beso artikulatu bat dago laginak hartzeko



Etengabeko akatsak izan dira Laminazioko zerren aspirazioetan. Enpresak sistema aldatzea onartu berri du. Ekintza sindikala funtsezkoa izan da

BUKAERA BELTZA.

Aldagelak

WIPEk bere aldagela eskatzeaz gain eta kalibratzeko aldagelak berritzeko beharraz gain, akaberako aldageletako "oberbooking"-a ere egin zen, eta langile bakoitzak armairu bat jarri zuen.

Ondoren, aldagelak berrantolatu eta lehenengo fasean horietako bi aldatu ziren. Hori bai, 2. fasea falta da, Kalibratzeko azken aldagela birmoldatzea, oso hondatuta baitago.



3. nabeko prestakinean, hotza eta korronteak jasaten zituzten. Ekintza sindikalari esker, txabola industrialetik metakrilatozko babesetara igaro ziren.

Tren berriak okerrera egin zuen eta barra laburrak kentzea konplexua bihurtu zen. 20 urte geroago, arazo berari buruz hitz egiten da. LA SENDA behar adina aldiz erabiliko da



Bultmann linea berriak ez du huts egin, eta tonak ekoizten ditu mahukan. Hala ere, langileentzako funtsezko ekipamenduen falta kezkagarria du, atsedeen hartzeko edo garbitzeko leku gisa. Lehena, lortu da



BUKAERA ZURIA.



Inoiz ez genuen uste 80/125 prestakinaren hobekuntzak hainbesteko gerra emango zuenik. 7 urte baino gehiago dira. Dena badela ematen zuenean, aurrekontua etzan zen

Tras la reorganización y la primera Fase, se han optimizado el espacio. Falta la Fase 2, reforma de los vestuarios obsoletos de Calibrado, reivindicado años atrás



KONTRATAK.

SSIrekin ere izan genuen koordinazioa, eta haren Batzordean prebentzio-ordezkariek ere badituztela.



Forjako nabean txatarrak eragindako kutsadurak nabe osoari eragiten zion. SENDA CSSLra eraman zuen. Gaur, dagoeneko instalatu dira xurgapenak

Harscoren gatazka lanetik haratago zihoan. Prebentzio-neurririk ez zegoenez eta lanak dakarren arriskuagatik, bereziki erne egon ginen



SENDAK bere kezka adierazi zuen desagertutako espedizioetan gehiegizko zirkulazioagatik. Orduz geroztik, enpresak eremu hori oinezkoentzat jarri du. WIP, Kalibraketa eta Akabera barne. Lantegiko beste leku batzuetara jauzi eginez

Fabrikaren gainerakoa

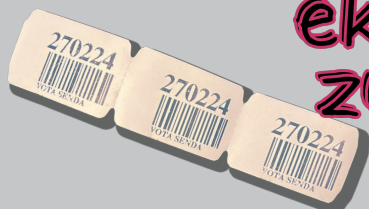
Legionella kasuak

Instalazioan Legionella kasu kezkarriak gertatu ziren. Ez Osasun Publikoak, ez OSALANek, ez zuten inolako lan-kausarik eragin.



COVIDen pandemiak guztiak probatu zituen. Esparru sindikalean ere bai. SENDA bereziki aktiboa izan zen lantegian jarduerak bertan behera uzteko

LA SENDA DE UGARTE, ekuazio zuzena



Komisioetan lana

Legegintzaldi honetan negoziazio mahai batzuk sortu dira Industria Taldean. Mahai horietan, LA SENDAK esku-hartze aktiboa izan du, eta ekimen ugari aurkeztu ditu. Hona hemen negoziazio-mahaiak:

BERDINTASUN KOMISIOA

Mahaia bi zatitan banatzen da:

1. Lehenik eta behin, bilera batzuk egin ziren Sidenor-eko Berdintasun Plana egokitzeko, 901/2020 eta 902/2020. Principalmente EDen eskakizunetara egokitzuz, ordainsarien erregistroari eta ez-aurkezpenari dagokienez. 2022ko urriaren 4an sinatu zen akordio hori.
2. Une honetan SIDENOR taldearen berdintasun plan berria garatzeko bilerak egiten ari dira.



Acena Basauri 2023

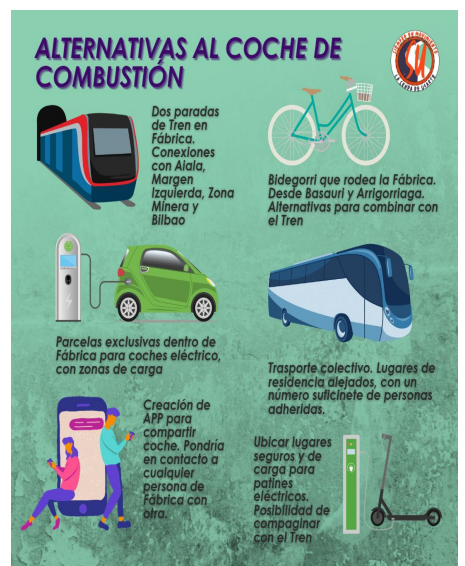
ENPRESA OSASUNGARRIA

2023ko maiatzaren 12an zabaldu zen mahai hau, Prebentzio Planeko mahaiaren jarraipen gisa. Mahai honetan ezinbesteko 4 puntu aurkezten ditugu:

- **Zerbitzu medikoa**, baliabide (psikologo) eta gaitasun gehiago ematea.
- **Fabrikako jantokia**, zerbitzua optimizatzea eta zabaltzea (Nutrizionista)
- **Prebentzio osasungarrien protokoloak** sortzea, alderdi batzuk barne hartuz —psikologia eta ariketa fisikoa—, hori baita baten ezinbesteko oinarria. adimen osasun ona.
- **Adineko langileak**, gure eguneroko lanak beren osasunean izan dezakeen eragina saihesten saiatzen diren lan-arloko hobekuntzak.
- **Autoaren ordezkio bideak erabiltzea**, bereziki bizikletak. Sarbidea hobetzea, erabilera sustatzea eta erosketa erraztea.



Gure proposamenak eremu asko hartu zituen. Horretarako, gure ordezkariak aztertu behar izan zuten.



Prebentzio Plana Batzordean ez denez aztertu, Batzorde honetara mugikortasun-gaiak eramaten saiatu gara.

SIDENOR TALDEARENTZAKO PREBENTZIO-PLANA

2022an eta 2023an, bilerak egin ziren laneko arriskuen prebentziorako plan berri bat ezartzeko SIDENOR taldearentzat. SENDAk aurreko Prebentzio Plana aldatzen zuen txostena aurkeztu zuen. Proposamen asko onartu ziren, baina beste asko ez. Bereziki mindu gintuen Ingurumen eta Mugikortasunekoek, landu ez zirenek.

Pizgarrien gaiari traba egin ondoren, plan hau partzialki bukatu zen, eta enpresa osasuntsuaren plana sinatzean gainjarriko da.

LA SENDA DE UGARTE, arrazoizko alternatiba



Hanteskunde-zerrinda

Espezialistak eta kualifikazioak gabeak

1



José Ángel Becerra

BUKAERA ZURIA
1997tik

2



Óscar Salán

ALTZAIRUTEGIKO
ELEKTRIKARIA
2000tik

3



Raúl Landaberea

ALTZAIRUTEGIA
1998tik

4



Eduardo Merino

BUKAERA ZURIA
1998tik

5



Gorka Sierra

BUKAERA ZURIA
2000tik

6



Xabier Fernández

BUKAERA BELTZA
1998tik

7



Josu Bragado

ALTZAIRUTEGIA
2007tik

8



Lorenzo Martínez

WIP
2004tik

9. Roberto Sarachaga
10. Aitor Moreno
11. Jorge Aguiló
12. Jon Ander Pérez
13. Jesús Rodríguez
14. Iñaki Pinedo
15. Alberto Alonso
16. Iñigo Castrillo
17. Jon Gallardo
18. Goio Ortiz
19. Mikel Muriel

Teknikariak eta administrariak

1



Joseba Caballero

METALURGIA LABORATEGIA
2001tik

2. Soraya Fernández
3. Carlos Bañuelos
4. Jabier Ibañez
5. Ibon Garmendia
6. Marta Santamaría

Beste
sindikalismo bat
egin daiteke,
**BOZKATU
SENDA**



SUPER!

**PERTSONA
LIBERATURIK GABE!**

KAPOW!



8 URTE

**AURPEGIA
HAUSTEN**

OHORE!



ENPRESA ETA
OSASUNA

SAILKAPENA

**FISIO-
TERAPIA**

BANG

**ERABILERA
LIBREKO EGUNAK**

**INFORMAZIOA
ESKUBIDEA
JARDUERA
GARDENA**

**KONTRATETIKO
KOORDINAZIOA**

AKORDIO PARTZIALA

OTSAILAK 27/28, 2024
4 URTE GEHIAGO KONFIANTZAN
BOZKATU AUKERA ZUZENA

POW!

**OPORRARAKO
AURREABISUA**

**PREBENTZIOZKO
EKINTZA**

