



LA SENDA DE UGARTE

BOLETÍN INFORMATIVO 2023.ko MAIATZA

NO DEBES NADA A NADIE

Escrito dirigido al personal eventual

Este escrito va dirigido a todo trabajador que piensa que está desarrollando su actividad laboral en la planta de Basauri gracias a la intermediación de algún sindicato de planta. Nada más lejos de la realidad. Estamos cansados del sindicalismo añejo que se ha estado desarrollando en esta planta durante tantos años.

**Aspertuta gaude hainbeste urtez
lantegi honetan egin den
sindikismo zaharrarekin**

Esto funciona de la siguiente manera. Existe una filtración desde la empresa hacia algún sindicato. Se les comunica el interés de contratar a cierta persona y les da la oportunidad a que establezcan con el trabajador un acercamiento para intentar afiliarle y crear una dependencia hacia ese sindicato. Sería más o menos así:



¿Quién es?

Buenos días, soy delegado de Te llamo para comunicarte que puedo conseguirte un buen contrato en SIDENOR Basauri. Si estás interesado en ello, solo tienes que afiliarte a nuestro sindicato y enseguida te llamarán de RRHH para ofrecerte trabajo.



del trabajador en paro. Empieza una espiral de sentimientos contradictorios dentro de su cabeza. Evidentemente está en juego su futuro y acepta la oferta. Al poco tiempo,*(Nombre del afortunado) empieza una nueva etapa laboral en SIDENOR-Basauri".

**Egoera dramatiko horretaz
baliatzen ari dira afiliatuen
poltsa haunditzeko**

Esta recreación de la realidad, es lo que está pasando desde hace un tiempo en la planta de Basauri. Es amoral el juego que se tiene con los trabajadores en situación de indefensión. Se están aprovechando de esa dramática situación para engordar su bolsa de afiliados con la ayuda mediante filtraciones por parte de alguien de la empresa.

**Ez diozue inori ezer zor, zuen
lan-bizitzarekin jolasten ari
baitira**

Evidentemente animamos a los trabajadores que se les haga esa llamada, acepten el trato porque su futuro está en juego. Pero también os recordamos que no debéis nada a nadie ya que están jugando con vuestra vida laboral por engrosar un afiliado más a su lista. Quisiera recordar a esos sindicatos que están jugando al solitario haciéndose trampas y eso no lleva a nada. Evidentemente si mi futuro está en juego, me agarraré a lo que sea en el primer momento, pero a la hora de la verdad haré lo que yo crea más conveniente para mí. Y claro está, que no tendrán mi apoyo aquellos que han usado mis problemas para sacar algo a cambio.

Un momento de silencio, en la cabeza

(Desde la portada)

Bakar-jokoan tranpak egiten ari diren sindikatu horiek

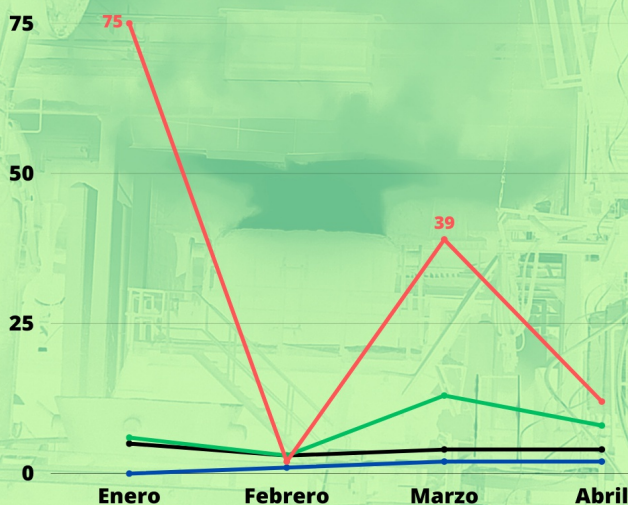
Es un juego bastante peligroso. Primero porque no saben si en un futuro cercano tendrán su voto en las próximas elecciones sindicales y puede que estén recreando el cuento de la lechera y el cántaro se romperá – eso seguro- y segundo, un sindicato que actúa de esa manera no puede ser creíble en ningún momento y pensad como negociarán cualquier asunto, cuando deben a la empresa parte de su masa de afiliados.

Beti esan dugun bezala, sindikatu bat langileen eskuko tresna bat da, beren interesak defendatzeko, eta ez alderantziz.

Solo recordad. Un buen sindicato, no utiliza nunca a los trabajadores para su propio interés. El sindicato es una herramienta en mano de los trabajadores para defender sus intereses. Que nadie os haga pensar que vuestro trabajo no es fruto de vuestro esfuerzo diario en el puesto de trabajo.

CONTRATACIÓN 2023

Indefinidos	16
Contrato Relevo	5
Circunstancias Producción	128
Interinos	30



CONTRATACIÓN KONTRATAZIOA

Contratación realizada durante 2023 hasta el 30 de abril. Algunos contratos interinos se han realizado a la misma persona. De los contratos indefinidos realizados, 3 eran nuevas incorporaciones fuera de convenio.

Afilia zaitez



estu zure interesak. Protege tus intereses.
otege tus intereses. Babes...

¡Fortalece la herramienta que defiende tus derechos!

Orain da unea!
Egin bat LA SENDAekin



EMPRESA SALUDABLE ENPRESA OSANSUTSUA

El día 12 de mayo se abre la mesa de negociación sobre “Empresa Saludable”. Da continuidad a la mesa de Prevención que se vino desarrollando en los últimos meses y que finalizó sin acuerdo. Esta negociación que cuenta con presupuesto propio, pretende abordar temas importantes para la salud de nuestra plantilla. Para LA SENDA, este proceso que se abre es muy importante, a la que llevaremos la mochila llena de propuestas.

En principio, queremos abordar temas como:

- **Servicio médico**, para dotarle de más recursos (Psicólogo) y competencias.
- **Comedor de fábrica**, optimizar y ampliar el servicio (Nutricionista)
- Crear **protocolos de prevención saludables** donde se incluyan aspectos como nutrición, psicología y ejercicio físico, base indispensable de una buena salud mental.
- **Personas trabajadoras de edad elevada**, mejoras en el ámbito laboral que traten de evitar el impacto de nuestro trabajo diario en su salud.
- **Uso de medios alternativos al coche**, en especial las bicicletas. Mejorar el acceso, fomentar el uso y facilitar su compra.

En definitiva, en esta negociación se abre un abanico de posibilidades interesante, es por ello que, os proponemos participar en él. Ya iniciamos el trabajo, repartiendo un cuestionario sobre el comedor, tanto físico como on-line. Ahora, os invitamos a participar en nuestras reuniones mensuales que realizamos en el Centro Cultural de Pozokoetxe (Basauri) para seguir desarrollando nuestra propuesta. Si no es posible que acudeis, contactar con vuestro delegado de referencia de LA SENDA y trasladarle vuestra propuesta, pues consideramos que es un trabajo de todos y todas.

RINCÓN DE LA CONTRATA KONTRATAREN TXOKOA

NO MÁS MUROS ENTRE LAS CONTRATAS Y SIDENOR

El día 22 de febrero recibimos la visita de una técnica de OSALAN en la Planta. La razón fue un caso de legionela de un compañero de SSI. El caso, como cualquier otro, es investigado por OSAKIDETZA fuera del ámbito laboral, y OSALAN dentro de él. Por las características de su trabajo no indicaba que el contagio pudiera haberse producido en nuestra empresa.

Al ser un caso que implicaba a un trabajador de SSI, desde LA SENDA informamos a sus representantes de esta circunstancia y les invitamos a acudir a esta visita. SSI dispone de Comité propio de 5 miembros y 2 delegados de prevención, siendo su participación en ese encuentro imprescindible. Tanto a ellos, como a nosotros, coincidíamos en ello.

Sin embargo, desde SIDENOR, fieles a su estrategia de no facilitar relaciones entre representantes y delegados de las contratas con nosotros, negó la participación del delegado de prevención de SSI porque "no había sido convocado por OSALAN", algo a todas luces absurdo. La participación de los representantes legales de este colectivo es igual de importante que la nuestra y, más, si cabe, cuando se va a hablar de una persona de su Plantilla. Sobra decirlo.

Desde OSALAN se disculparon y, como casi siempre, eludieron de responsabilidad a la empresa en este caso. "Todo fue debido a un error", admitió. Sin embargo, desde LA SENDA hemos tomado nota. La próxima vez que ocurra, volveremos a permitirnos el lujo de invitar a los representantes de SSI o de la empresa contratada que este implicada, porque les asiste ese derecho.

Queremos dejar claro que, uno de nuestros objetivos es fomentar la representación activa en las contratas que comparten centro de trabajo con nosotros y el reconocimiento coma tales ante la autoridad competente.

NOTICIAS BREVES ALBISTE LABURRAK

FÁBRICA

Bicicletas. Creemos que en un plan de movilidad está presente el uso de bicicletas como vehículo para llegar a la empresa a realizar la jornada laboral, incluso hay empresas en las cuales incentivan económicamente el uso de ese vehículo. Sin embargo en SIDENOR-Basauri, vemos que todo son inconvenientes. Empezando por el no poder acceder a la planta utilizando los tornos para la entrada de bicicletas ya que están rotos.

Inversión vestuarios Acabado y Calibrado. Se confirmó en el CSSL de abril que empieza la Fase 1 de remodelación. Las obras empezarán en la parada de verano. Mientras, el vestuario de Acabado se agrandará absorbiendo el vestuario de visitas, en el Calibrado se reformará el "antiguo vestuario de fijos", mejorando la organización y el suelo.

La Fase 2 por concretar, reformará el vestuario grande de Calibrado, optimizando el espacio y pudiendo dar cabida al WIP.

LEGISLACIÓN LABORAL.

El Consejo de Ministros aprobó el anteproyecto de la



Ley de Familias, que incluye medidas para fomentar la corresponsabilidad en el cuidado de los hijos, mejorar la protección de la infancia y la adolescencia, luchar contra la violencia intrafamiliar, y garantizar el derecho a una vivienda digna. Se destaca un permiso remunerado de cinco días al año para permitir que los trabajadores cuiden de familiares de segundo grado o convivientes, independientemente de si tienen o no relación de parentesco. También se estableció un permiso de ocho semanas para el cuidado de los hijos y otro remunerado de hasta cuatro días al año para situaciones de emergencia imprevisibles relacionadas con motivos familiares. Además, se incluyen otras modificaciones, como la ampliación del subsidio por nacimiento y cuidado no contributivo para familias de acogida y adoptantes.

SALUD LABORAL

Queremos resaltar las buenas campañas que SIDENOR acaba de lanzar. Una sobre el tabaquismo y otra sobre la **RCP (Reanimación Cardio Pulmonar)**. Esta última es fundamental sin embargo creemos que todo trabajador tiene que realizar un curso para que aprenda de manera práctica y no a través de la lectura de un díptico.

INTERSINDICAL HARREMANAK

ENCUENTRO INTERSINDICAL

El pasado martes día 25 de abril se celebró un encuentro "Intersindical" organizado por LA SENDA en la Torre de Ariz. Al mismo, además de nuestro sindicato, acudieron EHA de Ormazabal, LEKU de Nervacero.

Topaketaren helburua gure enpresetako eguneroko sindikalaren inguruko esperientziak eta kezkak partekatzea zen

El objetivo de esta cita era compartir experiencias e inquietudes respecto del día a día sindical en nuestras empresas. Fueron muchos temas los tratados, como por ejemplo: sobre nuestros servicios jurídicos, relaciones con otros sindicatos, funcionamiento interno, actividad de los comités, salud laboral, etc.

Por otro lado, también se ha debatido sobre el 1º de mayo y 28 de abril, fechas señaladas dentro del ámbito laboral. Está claro que, iniciativas sindicales como las nuestras ni organizan, ni realizan grandes cosas estas fechas ante la falta de infraestructura y apoyo.

Gureak bezalako ekimen sindikalek ez dute antolatzen eta ez dute gauza handirik egiten data horietan, azpiegitura eta laguntzarik ez dutelako

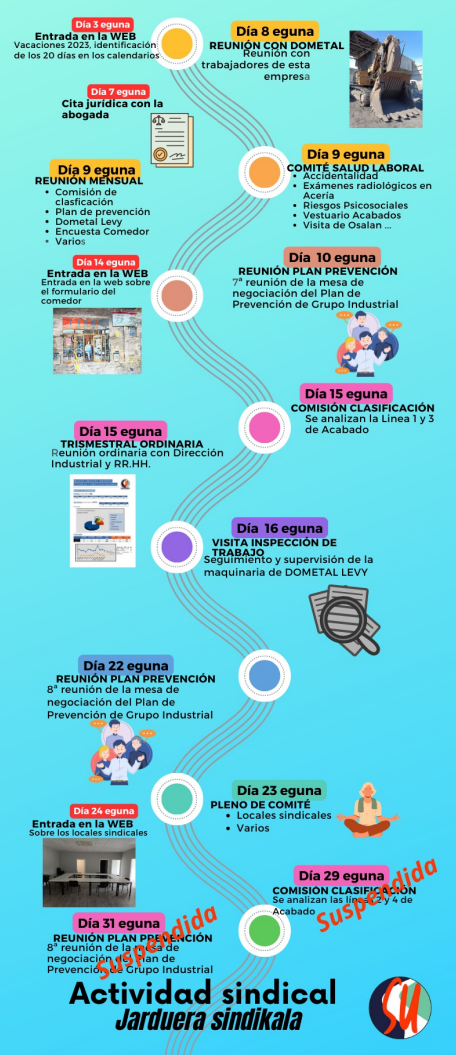
Por último, este encuentro también ha servido para sentar las bases de estos encuentros, dando continuidad a esta iniciativa. Estará abierta a otros sindicatos del mismo perfil que se quieran sumar. Todo ello, con el objetivo de ser un apoyo a la actividad sindical diaria en nuestros centros de trabajo.



Centro de trabajo de Ormazabal en Igorre

ACTIVIDAD SINDICAL DURANTE MARZO/ABRIL

MARZO 2023 MARTXOA



ABRIL 2023

Actividad sindical



CONTACTO HARREMANA

Teléfonos
TELEFONOAK

94 487 1998 (local sindical)
688 80 36.69 (solo whatsapp)

Correo electrónico
POSTA ELEKTRONIKOAK

eskuzbasauri@gmail.com
sendadeugarteasuna@gmail.com
(Prevención)

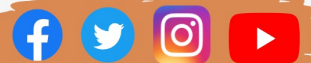
Página WEB
WEB HORRIA

sendadeugarte.com

Representación
ORDEZKARITZA

Jose Ángel "Txitxo", Calibrado
Xabi, Acabado
Gorka, Calibrado (Prevención)
Oscar, Mantenimiento Acería
Raúl, Acería

Redes Sociales
SARE SOZIALAK



SOLICITA TU HOJA DE AFILIACIÓN, a cualquier delegado de LA SENDA o miembro del Comité Ejecutivo.

