



sidenor - Basauri

LA SENDA DE UGARTE

BOLETÍN INFORMATIVO 2022.ko MAIATZA



KARTELA CARTEL

Para el día 1 de mayo hemos realizado este cartel bajo el lema: **"Lan baldintzei lehenasuna ematea"**
"Primero las personas"

Nos parecen unos lemas que coinciden con el criterio seguido por La Senda en la pasada negociación colectiva. Priorizando las condiciones de trabajo para los próximos años, frente al ámbito de negociación. Además, tras años de unas pérdidas constantes de derechos y condiciones, este año hemos podido revertir esa tendencia que llevamos arrastrando demasiados años.

PARTICIPACIÓN ESCASA EN LA EVALUACIÓN DE PSICOSOCIALES

Desde IMQ, responsable de la realización de la evaluación de riesgos psicosociales, se realiza una presentación de los datos recogido tras la encuesta que se hizo en 2021. La participación en la encuesta fue de 56,5% de la Plantilla, un dato que no cumple con el mínimo del 60% que se exige para un correcto análisis de los resultados. Sin embargo, eso no significa que se pueda analizar esos datos, simplemente que hay que ser más exhaustivo en el análisis. Por departamentos, la participación es muy desigual:

- **ACERIA:** 56,1%
- **LAMINACIÓN:** 35,8%
- **ACABADOS:** 63,3%
- **T&Q:** 64,9%
- **Oficinas de Fábrica:** 63,5%

A los malos datos de participación de Laminación hay que añadir que, el Taller de Cajas queda fuera del análisis por no llegar a un mínimo exigible de participación para ello.

Estas son las células de menos participación:

- **TALLER DE CAJAS** (Laminación): 20,8%

(*se descarta análisis por participación muy escasa)

- **EVACUACIONES** (Laminación): 25,9%
- **TREN MN** (Laminación): 34,4%
- **PARQUE DE CHATARRA** (Acería): 38,9%
- **NAVE DE PALANQUILLA** (Acería): 39,6%

Y estas las que más:

- **LÍNEA 3** (Acabado): 81,3%
- **LÍNEA 5** (Acabado): 78,1%
- **WIP**: 74,4%
- **HORNO** (Acería): 73,9%
- **LÍNEA 80/125** (Calibrado): 69,2%

El Comité de seguridad y salud laboral se encomienda junto con el técnico de IMQ a seguir analizando en próximas citas la documentación sobre los resultados entregada. En concreto, las tres primeras dimensiones con riesgo psicosocial elevado (Ritmo de trabajo, Inseguridad sobre las condiciones de trabajo e inseguridad en el empleo)

***Del informe interno de LA SENDA sobre el CSSL del 31 de marzo**

SALUD LABORAL LAN OSASUNA

Arbeit macht frei

El trabajo os hará libres

El estrés laboral es un fenómeno, cada vez más frecuente, que está aumentando en nuestra sociedad, fundamentalmente porque los tipos de trabajo han ido cambiando en las últimas décadas. Afecta al bienestar físico y psicológico del trabajador y puede deteriorar el clima organizacional.

Además, el ritmo de trabajo ha ido incrementándose, ya que con un número menor de trabajadores tienen que alcanzarse mejores resultados.

Pero no siempre las respuestas para hacer frente a las demandas tienen un carácter negativo, ya que muchas veces son necesarias para enfrentarnos a situaciones difíciles y para la supervivencia. Toda persona requiere de niveles moderados de estrés para responder satisfactoriamente no solo ante sus propias necesidades o expectativas, sino de igual forma frente a las exigencias del entorno. Y los niveles muy bajos de estrés están relacionados con desmotivación, conformismo y desinterés.

El estrés es la segunda causa de baja laboral en la Unión Europea, afectando anualmente a cuarenta millones de trabajadores y suponiendo un coste de veinte mil millones de euros al año en gastos sanitarios, sin contar la pérdida de productividad.

¿Cómo se produce el estrés laboral?

¿Qué consecuencias tiene el estrés laboral?

¿Qué se puede hacer para prevenir o reducir el estrés laboral?

Estás preguntas se pueden aclarar en nuestro escrito completo publicado en nuestra web:

<https://sendadeugarte.com/729-2/>

28 *April*

*Día mundial de la seguridad
y la salud en el trabajo*



- ✓ Ritmos de trabajo.
- ✓ Falta de reconocimiento.
- ✓ Inseguridad en el empleo.
- ✓



Ez eraman etxera !!!



28 abril. Día de la seguridad y salud laboral.

Este año lo hemos dedicado al estrés laboral, su análisis completo en nuestra web.



LAMINACIÓN. Escasa participación en la evaluación de riesgos psicosociales de este departamento que dificulta notablemente su análisis

FÁBRICA LANTEGIA

ASAMBLEA DESINFORMATIVA (Valoración)

Siempre hemos pensado que una convocatoria de la Asamblea tenía que tener unos argumentos de peso, pero esta sin embargo, estaba exenta de ellos. En la convocatoria se puntualizaba expresamente que iba a ser una asamblea para explicar el convenio firmado. Nada más lejos de la realidad.

Deialdian estaen zen esplikatzailea izango zela, errealtatetik urruti

La síntesis del hecho fue el siguiente: Dos sindicatos utilizaron más del 50% del tiempo disponible para intentar lavar su imagen. Monopolizando el tiempo de la asamblea y las intervenciones de los demás. Nosotros creemos que podrían haberlo hecho a título personal con sus afiliados/simpatizantes. Pero lo más importante fue que utilizaron a La Senda como diana de sus desdichas.

LA SENDA erabili zuten beren zoritxarren diana

Todos los temas siempre convergían en la culpabilidad de La Senda de Ugarte y cuando otros sindicatos tenían la mínima oportunidad de hablar eran increpados, mayormente por delegados de otras secciones sindicales. Ya desde el principio, la presentación del acto estaba preparada de manera premeditada para mostrar una ruptura. La escenificación de los bloques de siempre, que se retroalimentan entre ellos. Un gran altavoz separaba a 3 sindicatos de los otros 4.

Ekitaldiaren aurkezpena lehenetsita zegoen haustura erakusteko

Todo ha sido un ejercicio de limpieza de imagen. Por un lado, mintiendo en algunos hechos y, por otro, contando medias verdades. Aunque la traca final fue lo más sangrante. Ese hecho fue la utilización de la Asamblea General de Trabajadores de Sidenor Basauri como pistoletazo de salida de la precampaña electoral por parte de un sindicato, pidiendo el voto dos años antes de las próximas elecciones sindicales.

Asanblada sindikatu beterako hauteskunde-kanpainaren hasiera izan zen
(continua)

(viene de la página anterior)

Esta Asamblea no ha servido para enriquecer el asunto para la que fue convocada. La mayoría de la plantilla aún no sabe de qué se habló. Se volvió a lo de siempre, unos se personificaron en víctimas y se buscaron culpables para ocultar sus carencias. Esta fue la razón de nuestro voto negativo a esta Asamblea desinformativa. Como ya dijimos: "Asamblearios si, gilipollas no".

Biktima bihurtu ziren, errudunak bilatu zituzten beren gabeziak ezkutatzeko

Este uso frívolo de las Asambleas solo sirve para quitar legitimidad a esta herramienta que durante muchos años ha estado paralizada. Y cuando realmente se pidió hacer una asamblea para hacer un buen uso de esta, como era el preguntar a la plantilla por un acuerdo, se negó ese derecho por parte de casi todo el comité.

Batzarraren erabilera arduragabeak zilegitasuna galarazten dio

Esperemos que esto no vuelva a suceder y el uso de la Asamblea sea de verdadera utilidad y no para un uso partidario y partidista. En ese caso, siempre estaremos del lado de la Asamblea.

Espero dugu batzarra erabilgarria izatea, eta ez beste interes batzuetarako

EL RINCÓN DE LA CONTRATA KONTRATAREN TXOKOA HARSCO FINALIZA SU CONTRATO EN ACERÍA

Desde la Senda os informamos que HARSCO no seguirá prestando sus servicios en planta. Tras muchos años se despiden de Basauri en diciembre de 2022. DOMETAL será la empresa que se encargará de desarrollar la retirada de escoria que antes realizaba HARSCO. Según nos ha informado la dirección industrial, la nueva empresa contactará con parte de los trabajadores actuales para realizar entrevistas y al resto HARSCO los recolocará en otro centro de trabajo.

La nueva empresa será la encargada de renovar la maquinaria y el cumplimiento de los requisitos que le exige Sidenor. En este sentido, en los últimos años se ha modificado las exigencias de capacidad de los porta-conos que deberán de cumplir.

Por último, hay que decir que LA SENDA estará expectante en este intercambio de poderes entre contratas, pues, ante la falta de subrogación de la plantilla, creemos necesario que la totalidad o la inmensa parte de ella debería de continuar. No solamente por el mantenimiento del empleo, sino, sobre todo, por su experiencia en este trabajo especialmente peligroso en la Acería.



SINDICATO SINDIKATUA NUEVA WEB DEL SINDICATO

La nueva web del sindicato era un deseo que teníamos que se ha hecho realidad. Previamente, realizamos un curso online para poder crear la pagina web. Más tarde, sin prisa, pero sin pausa, hemos diseñado a nuestro gusto. Aunque todavía faltan cosas, ya tiene la capacidad informativa que queríamos. Falta activar la participación del afiliado y traducir al euskera entre otras cosas. Poco a poco le daremos forma. Pretendemos que sea una herramienta útil para informar y básica para la afiliación.

En la página principal existen varios apartados:

- Acerca de la senda: Se trata de explicar nuestra iniciativa sindical, contar nuestra historia, dar el contacto y cual es la representación actual.
- Actualidad: estarán nuestros comunicados, noticias relacionadas, boletines, carteles, eventos...
- Afiliate: posibilidad de descargarte la hoja de afiliación
- Participación: espacio cerrado a la afiliación para poder participar, votar o acceder a más información interna.
- Txoko de la afiliación: todos los documentos

importantes a disposición de la afiliación. Convenio, tablas salariales, calendarios actualizados, etc.

También hemos creado accesos directos a los eventos mediante un calendario y a nuestras redes sociales de Facebook, Twitter e Instagram. Esperemos que sea de vuestro agrado.

REDES SOCIALES

SARE SOZIALAK

PRESENTACIÓN DEL COLECTIVO BATU

El pasado viernes, día 8 de abril, fue la presentación del colectivo BATU en el Merkatu de Portugalete. Movidos por la curiosidad, asistimos al acto para recabar información de lo que parece una interesante iniciativa.

Los últimos conflictos laborales que se han producido en los dos últimos años, como TUBACEX, PBC-ITP o PETRONOR entre otros, se han convertido en un ejemplo para la clase trabajadora por su solidaridad superando todas la diferencias que pudieran existir entre ellos. Serán recordadas las manifestaciones conjuntas en Barakaldo, Sestao o Bilbao.

Es a raíz del éxito de estas movilizaciones cuando un grupo de personas entienden que es momento de seguir con esta dinámica de solidaridad de clase, creando para ello el colectivo BATU. Pretenden «promover la unidad obrera y golpear juntas en cada conflicto». En este sentido, quieren crear una red de personas que puedan colaborar y acompañar a

personas en conflicto, contactar para superar la diferencias, visibilizar los conflictos laborales, intervenir donde se tenga posibilidad y formar reflexionando sobre las experiencias propias.

Por último, este colectivo no pretende suplantar a nadie, tampoco pretende ser un sindicato, sino llenar un espacio que consideran necesario en el ámbito de la lucha obrera.

**De la noticia publicada en nuestra web*



AFILIAZIO HORRIA / HOJA DE AFILIACIÓN

Abizenak/Apellidos:

Izena/Nombre:

Helbidea/Dirección:

PK/CP: Herria/ Localidad:

Probintzia/Provincia:

Jaiotze data/Fecha de Nacimiento:

NAN/DNI:

Telefona/Teléfono:

Mugikorra/Móvil:

Posta Elektronikoa/Correo Electrónico:

Sidenorko Langilea/Plantilla de Sidenor ☐

Sidenorko Kontrata/Contrata de Sidenor ☐ Zein?/Cual?

Sidenorko langilea bazara koadroa bete/Si eres trabajador de Sidenor, rellena el cuadro

Saila/Departamento: Lanpostua/Lugar de trabajo:

Lan Erregimena/Régimen de trabajo: Txanda/Relevo:

Kuota mota/Tipo de Cuota:

Arrunta/ Normal ☐

Sidenorretik kanpo/ Fuera de ☐ Sidenor

Bankua/Banco:

IBAN:

Kontu-kodea/Código de cuenta:

Data/Fecha:

Sinadura/Firma:



CONTACTO

FIJAREMANA

TELÉFONOS DE CONTACTO:



94 487 1998 (local sindical)

688 80 36 69 (solo whatsapp)

CORREOS ELECTRÓNICOS:

eskuzbasauri@gmail.com

sendadeugarteosasuna@gmail.com
(Salud Laboral)



DELEGADOS DE LA SENDA:

Jose Ángel "Txitxo",

Calibrado

Xabi, Acabado

Gorka, Calibrado

Oscar, Mantenimiento

Acería

Raúl, Acería

HOJA DE AFILIACIÓN,

recortar y entregar al cualquier delegado o persona del Comité Ejecutivo del Sindicato. La cuota de afiliación es 10 euros/mes

