



LA SENDA DE UGARTE

LA FOTO IRUDIA

El día 1 de diciembre se celebraron las 6 asambleas de Fábrica en el exterior, junto a la nave de Burdiñola.

La foto de una de esas asambleas es nuestra imagen destacada que perdurará en nuestra memoria.

**KANPOAN EGINDAKO
ASANBLADETAN,
HOTZARI ETA
EGURALDI TXARRARI
AURRE EGIN BEHAR
IZAN GENION**



NUEVOS ESTATUTOS DEL SINDICATO EL PROYECTO DE LA SENDA SE AFIANZA PARA LOS PRÓXIMOS AÑOS

PROCESO DE RENOVACIÓN

Como en cualquier asociación, los sindicatos cuentan con unos estatutos que los regulan. Tras nuestro nacimiento como sindicato independiente realizamos unos estatutos transitorios con un año de vigencia, a la espera de unos definitivos para los próximos 4 años.

En este proceso hemos contado con la afiliación que ha podido participar en las cuestiones más relevantes mediante una consulta. Con ello, hemos dado forma a los mismos y hemos regulado nuestra actividad sindical.

Afiliazioak hurrengo 4 urteerako egin eta berretsitako estatutuak

COMITÉ EJECUTIVO

Como cualquier sindicato, se ha constituido un Comité Ejecutivo que dirigirá el sindicato. Además de las personas delegadas que ostentan representación en el Comité de Empresa, otras 4 personas hasta completar un número de 9 miembros

harán seguimiento de la actividad sindical en todos los ámbitos.

Sindikaturako batzordea 9 pertsonak osatuko dute

REGLAMENTO INTERNO

Por último, se ha vinculado a los estatutos a un Reglamento Interno que regulará la actividad de los representantes de La Senda de Ugarte. El respeto al Código Ético con el que venimos funcionando desde hace más de 5 años será fundamental en el documento. Cualquier incumplimiento podrá acarrear la aplicación del régimen disciplinario en el artículo 9 de los nuestros estatutos.

Por otro lado, este Reglamento Interno regulará los servicios que ofrece el sindicato a la afiliación. Tanto en el ámbito jurídico, como en el de formación, que queremos abordar próximamente.

Jarduera sindikalaren kontrol etikoari buruzko barne-araudia egongo dira

SALUD LABORAL **LAN OSASUNA** **COMEDOR DE FÁBRICA. TIEMPOS DIFÍCILES**

A tenor de los hechos acontecidos durante el 2020, se procedió a clausurar el comedor de la planta de Basauri. Creemos que después de casi un año ya es hora de que se reconsidere la situación y nos planteemos tanto la empresa, como el comité, la reapertura del mismo.

Desde la Senda de Ugarte se ha presentado un documento en el que se especifican una serie de propuestas de toda índole, tanto sanitaria como higiénica, y de ampliación de horarios, para que sea factible el uso del comedor. Todas esas medidas están tomadas de las líneas de actuación marcadas por las autoridades sanitarias y de la forma de actuar de otras empresas que ya tienen sus comedores operativos.

También creemos que este esfuerzo no es solo exigible a la empresa. Los trabajadores tenemos que ser conscientes de que esto requiere de una lucha conjunta, en el que el enemigo no se ve y eso hace que la contienda sea muchísimo más difícil. Entendemos que tras más de 10 meses de uso de mascarilla, confinamientos parciales y totales, de cambio total de forma de vivir. Sabemos que es muy difícil seguir pidiendo constancia y cuidados casi marciales pero esto es lo único que tenemos para protegernos.

La empresa tiene otras armas para combatir al virus. Filtros HEPA, mampáras y un gran abanico de posibilidades para implantar en el comedor. Por lo tanto, esperamos que entre todas las partes exista un consenso para que se pueda conseguir la reapertura del comedor y recuperemos este beneficio que nos pertenece.

Neurri sanitarioak errespetatuz eta beste eredu batzuk hartuz, gure proposamena egingarria dela uste dugu



EL COMEDOR DE FÁBRICA, lleva cerrado desde el 16 de marzo.

FÁBRICA **LANTEGIA** **LINEA 5 DE ACABADO**



25 de junio 2019

Primeras vigas y construcción de la nave. Reforzamiento de la nave de Acabado. No así, el lado de Calibrado.



Primeros trabajos, retirada del material y parcelamiento de la zona. Originalmente, esta era una zona de almacenamiento de pallets.

3 de septiembre 2019



Cubrimiento de la nave e instalación de railes para las grúas. Abajo, trabajos en el firme y encofrado para la posterior colocación de las máquinas.

23 de septiembre 2019



23 de enero 2020



10 de febrero 2020

Ultimos trabajos con la maquinaria instalada. Desde la colocación de la puerta abatible. Durante la pandemia tuvimos dificultad de sacar fotos.



4 de septiembre 2020

La Linea 5, a 4 relevos desde su puesta en marcha, dispone de pre-enderezado, granalladora, enderezado, control, dos puestos de retoque y preparado. No utiliza taladrina en el pre-enderezado y enderezado, máquinas que también abastecen de material al Calibrado. Contarán con 6 personas por relevo.

EL RINCON DE LA CONTRATA

Siempre hemos pensado que las contratas, o mejor dicho, los trabajadores de las contratas son parte esencial del funcionamiento de la planta. Muchas veces se han visto como trabajadores de segunda y creo que ya es hora de que se vaya cambiando esa forma de pensar.

Por eso nos gustaría dedicarles un espacio fijo en el boletín de La Senda. Sabemos que es un pequeño grano de arena en el desierto, pero todo tiene un principio y creemos que este es el adecuado.

Intentaremos ir desgranando, una a una la idiosincrasia* de todas las contratas que conviven en el ecosistema de Sidenor Basauri.

Publicaremos noticias, inquietudes y denuncias de todas las contratas de planta y por eso animamos encarecidamente a los trabajadores de contratas que contacten con La Senda de Ugarte para que nos comenten todo lo que crean pertinente y que sea nuestro sindicato el punto de encuentro de todas las personas trabajadoras de Sidenor. Nuestros estatutos están preparados expresamente para ello. Queremos crear un sindicato transversal, apolítico y sobre todo con el único interés de proteger al trabajador, en el que tengan cabida todos los trabajadores de de la planta de Basauri.



Con una matriz principal –La Senda como sindicato - y una serie de ramificaciones, que serían la representación creada en todas las contratas que desarrollan su trabajo en planta.

Todos los que estéis interesados, podéis contactar con nosotros utilizando los medios propuestos al pie de este artículo. Pensalo y atrévete. Te estamos esperando.

LA SENDA, Lantegiko langile guztien arteko elkargunea, buzoaren kolorea edozein dela ere

*IDIOSINCRASIA: f. Rasgos, temperamento, carácter, etc., distintivos y propios de un individuo o de una colectividad.

INFORMANDO INFORMATZEN

Desde La Senda de Ugarte, estamos muy preocupados con el tema de las prejubilaciones. Pensamos que los trabajadores que desempeñan su trabajo a turnos, no trabajan en condiciones normales y que su trabajo no es igual al resto. A las dificultades para la conciliación familiar y la toxicidad en nuestro ámbito laboral se suma lo perjudicial que es el turno de noche para la salud del trabajador. No lo decimos nosotros, lo dice por ejemplo la NTP de INSHT (Notas Técnicas de Prevención del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo) o estudios independientes que han hecho recapacitar sobre esta problemática a los legisladores de otros países y se ha conseguido que cambien la legislación laboral pensando en las penurias que pasan los trabajadores a relevos.

El trabajo nocturno es considerado por la legislación española como "PENOSO". Es por ello por lo que en junio del 2017 fue aprobada en el Senado una propuesta, que fue apoyada por todas las fuerzas del abanico político del Senado, para mejorar las condiciones de jubilación anticipada. Insta al Pacto de Toledo a mejorar el RDL 1698/2011 <https://www.boe.es/eli/es/rd/2011/11/18/1698>.

En esta propuesta se incluyen profesiones con un alto grado de penalidad, entre ellas, el trabajo a turnos o trabajo nocturno. Hoy en día, según el RDL, solamente unos cuantos sectores pueden optar a una jubilación anticipada siendo los más significativos, el sector minero o el pesquero.

Desde La Senda de Ugarte nos adherimos a la campaña que promovió Concha Llistó, una enfermera asturiana que quiso lograr que se aplicara un coeficiente re-

ductor a las personas trabajadoras a turnos. <https://www.lne.es/cuencas/2019/03/21/enfermera-reune-70-000-firmas-18426505.html>

Por último queremos dejar claro que para La Senda de Ugarte las prejubilaciones no deben ser una moneda de cambio. **Tener a personas de 63 años por el taller trabajando de noche, solo se le puede denominar de una manera, PRECARIEDAD.** Invertir en el rejuvenecimiento de la plantilla debe ser uno de los objetivos de Sidenor



Fotografía de la campaña en Change.org por un "coeficiente reductor para las jubilaciones del personal con trabajo a turnos"

REDES SOCIALES

SARE SOZIALAK

YOUTUBE



Hibai & The Basauri prison folkies-
Estibadoreen balada

HibaiCB83 · 594 visualizaciones · hace 3 días

4:12

En esta sección vamos a destacar curiosidades que nos encontremos en la Redes Sociales.

En este boletín destacamos este video musical de apoyo a las personas que trabajan en la Estiba del puerto de Bilbao. Se trata de una canción en euskera con subtítulos en castellano a ritmo de Folk.

Youtube-n folk euskarazko kanta polit bat aurkitu dugu Estibaren alde

Durante el pasado año llevaron a cabo unas movilizaciones en defensa de los puestos de trabajo eventuales que tuvo bastante repercusión mediática. Son un ejemplo de lucha en defensa de su oficio y en contra de la precarización de este.

Estibadoreak beren lanbidea eta lan-baldintzak defendatezeko borrokaren ereduia dira

AFILIAZIO HORRIA / HOJA DE AFILIACIÓN

Abizenak/Apellidos:

Izena/Nombre:

Helbidea/Dirección:

PK/CP: Herria/ Localidad: Probintzia/Provincia:

Jaiotze data/Fecha de Nacimiento: NAN/DNI:

Telefona/Teléfono: Mugikorra/Móvil:

Posta Elektronikoa/Correo Electrónico:

Sidenorko Langilea/Plantilla de Sidenor ☐

Sidenorko Kontrata/Contrata de Sidenor ☐ Zein?/Cual?

Sidenorko langilea bazara koadroa bete/Si eres trabajador de Sidenor, rellena el cuadro

Saila/Departamento: Lanpostua/Lugar de trabajo:

Lan Erregimena/Régimen de trabajo: Txanda/Relevo:

Kuota mota/Tipo de Cuota:

Arrunta/ Normal ☐

Sidenorretik kanpo/ Fuera de ☐ Sidenor

Bankua/Banco: IBAN:

Kontu-kodea/Código de cuenta:

Data/Fecha:

Sinadura/Firma:



CONTACTO

HARREMANA

TELÉFONOS DE CONTACTO:

94 487 1769 (local sindical)

688 80 36 69 (solo whatsapp)

6866 (Inalámbrico de Fábrica))

1769 (Exesión en Fábrica)



CORREOS ELECTRÓNICOS:

eskuzbasauri@gmail.com

sendadeugarteosasuna@gmail.com

(Salud Laboral)



DELEGADOS DE LA SENDA:

Jose Luis "puma", Acabado Gorka, Calibrado

Jose Ángel "txitxo", Calibrado

Lorenzo "kastro", Tratamientos Térmicos

Raúl, Acería

HOJA DE AFILIACIÓN,

recortar y entregar al cualquier delegado o persona del Comité Ejecutivo del Sindicato. La cuota de afiliación es 10 euros/mes

REDES SOCIALES...

