



sidenor - Basauri

LA SENDA DE UGARTE

BOLETIN INFORMATIVO Uztaila 2021

COMEDOR DE FÁBRICA, PREVISTO PARA SEPTIEMBRE

*Compromiso por escrito de la Dirección
con la Plantilla y el Personal del Comedor*

LA FOTO IRUDIA

El 11 de mayo, fue la primera y la última concentración conjunta entre Comités. En La Senda lo teníamos claro, apoyamos las dos dinámicas de movilización al ser un objetivo común.

Maiatzak 11, batzordeen arteko lehen eta azken kontzentrazio bateratua izan zen. LA SENDA-n argi genuen, bi mobilizazio-dinamiken alde egin genuen, helburu bera baitzen.



En el mes de abril de 2020, la situación planteada para abrir un espacio para de incertidumbre generada por la crisis sanitaria. nos obligaba a solicitar el cierre de trabajo, contestó muy tarde y sin elaborar nada por escrito. Y, por último, la comunicación con Gastronomía Baska enfrentamos como sociedad, era ha sido excepcional, anteponiendo imposible mantener abierto este servicio. ambas partes el objetivo común de la Pasados unos meses y, viendo el reapertura a otras rencillas entre siglas. funcionamiento sin problemas de otros Esta relación la mantendremos en el comedores en empresas y colegios, futuro, como tenemos con muchas iniciamos una campaña para la personas que trabajan en Basauri al reapertura del nuestro. Sin embargo, nos margen de nuestra Plantilla. encontramos con una oposición Finalmente, las concentraciones exagerada de la empresa. Iniciamos ya, realizadas por el Comité, por un lado, a como La Senda, iniciativas propias para pesar de la poca asistencia en relación esa reapertura como la realización de un con el volumen de Plantilla, y las protocolo propio de reapertura, consulta movilizaciones del personal del Comedor a Osalan e iniciar contactos con por otro, surtieron efecto. Y es que, al fin personas de Gastronomía Baska. y al cabo, debemos valorar más nuestra capacidad de influir en un conflicto en base a un buen trabajo y organización. Y esto es lo que ha sucedido.

Gauza guztien gaintetik, jantokia berriz irekitzeko helburu bera zegoen

Del protocolo, la empresa no nos contestó, sin embargo, utilizó medidas

Lan sindikal bat ondo antolatuta badago, bere kabuz eragiteko gaitasuna du. Hauxe gertatu da.

ACUERDO MARCO ESPARRU-AKORDIOA

ELECCIONES EN OFICINAS GENERALES E I+D

En la constitución de la mesa negociadora del ERTE se produjo una polémica respecto a la representación de Oficinas Generales al no existir elecciones desde el 2005. Por las características de la Plantilla de OO.GG. con una amplia mayoría de personas fuera de convenio, a las que no les afecta el rigor de calendarios, flexibilidad o vacaciones y con una nula actividad sindical durante años, habían permanecido sin renovar la representación del Comité. En el mismo caso se encontraba I+D.

Tras esa desafortunada estrategia en la mesa del ERTE, la Empresa con sus sindicatos afines, en pocos meses han organizado unas elecciones sindicales para sendos Centros de trabajo, afectando notablemente a la representación dentro del Acuerdo Marco y al reparto de representantes en una mesa a nivel de grupo industrial.

Bulego Orokorren plantillaren ezaugarriak direla eta, ez da gurea bezalakoak, eta jarduera sindikala ia hutsa da

➡ En diciembre se realizaron las de OO.GG. con los siguientes resultados:

LSB-USO 4, UGT 3 y CCOO 2

➡ En mayo renovaron el Comité de I+D con los siguientes resultados:

LSB-USO 3, CCOO 2

En sendos comunicados emitidos por dos de estos tres sindicatos, reconocen estos resultados como un refuerzo de sus posiciones en el Acuerdo Marco donde tienen una mayoría muy amplia.

Sin embargo, esta mayoría no tiene la llave de la Planta de Basauri donde su estrategia ha sido relegada en las últimas elecciones. Esta vez, tendrán que responder de sus actos junto con el resto del Comité ante la Plantilla en Asamblea y solamente podrán imponer sus negociaciones con la empresa mediante una firma en minoría (eficacia limitada), algo que no impediría a la Asamblea continuar con unas hipotéticas movilizaciones.

Azpimarratu behar da akordio markoaren betiko gehiengo sindikala ez duela Basauriko Lantegiaren giltzarik



5 DE JUNIO, DIA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE

SALUD LABORAL LAN OSASUNA

EVALUACIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

El 8 de febrero de 2017 entregamos un escrito solicitando la realización de una Evaluación de Riesgos Psicosociales a la Plantilla. Desde entonces, ha sido un camino largo de más de 4 años y que, por fin, se va a realizar.

Los aspectos psicosociales son los grandes olvidados de la Prevención de Riesgos. A pesar de estar recogidos en el punto 14.2 de la LPRL, son pocas las empresas que lo abordan como es debido. Según se suele decir, "los puntos negativos que se detectan en la evaluación que deterioran nuestra salud psicosocial, son difíciles de solucionar" argumentan erróneamente. En La Senda de Ugarte pensamos que, solamente se trata de compromiso y voluntad.

Atzemandako arazoak konpotzea konpromiso eta borondate kontua baino ez da

ISTAS EVALUACIÓN CONTRASTADA

La evaluación que realizaremos en la Planta es la de ISTAS. Este grupo realiza asiduamente trabajos en el ámbito preventivo muy interesantes y esta evaluación es, durante años, un trabajo contrastado. Gracias a las propuestas de la representación del Comité en el CSSL, los cuestionarios podrán hacerse online, con cualquier dispositivo móvil o ordenador, y dentro de Fábrica para el que no disponga de ello. Siempre pensando en no dejar a nadie excluido.

NADA QUE VER CON LA BAZOFIA DE ENCUESTA DE GERDAU

Y es que, no se debería de comparar una Evaluación de Riesgos Psicosociales homologada por el INSHT con la encuesta ad-hoc realizada en tiempos de Gerdau. Aquellas pruebas no contaban con la participación social, ni con el CSSL, existían muchas dudas sobre la confidencialidad y los resultados eran pocos apreciables. Nada que ver.

ES IMPORTANTE LA PARTICIPACIÓN

Para que los resultados sean analizables, es necesario un mínimo de participación en la realización de los cuestionarios. Es importante saber que, los riesgos psicosociales tratan sobre el impacto de las condiciones y organización del trabajo en la salud de la Plantilla. Las características de nuestro trabajo, especialmente hostil en las condiciones ambientales y en los regímenes de trabajo, requiere de un seguimiento. Además, desde la parte sindical debemos de llenarnos de argumentos para proponer y reivindicar mejoras en nuestras condiciones de trabajo y la realización correcta de los cuestionarios nos lo puede proporcionar. Es por ello por lo que, hacemos un llamamiento a participar y a rellenar el cuestionario.

Sindikatuok gure baldintzak hobetzeko augariduez bete behar dugu, eta tresna horrek ematen dizkigu

EL RICÓN DE LA CONTRATA KONTRATAREN TXOKOA

ENCUESTA CONTRATAS 2021

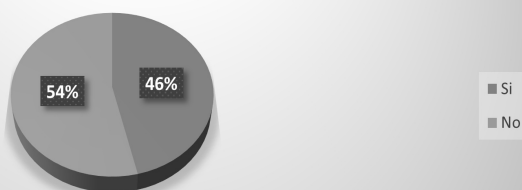
¿Cómo es tú relación laboral con la plantilla de Sidenor?



¿Tienes estabilidad en tu trabajo?



¿Has tenido o tienes aspiraciones de entrar a trabajar en Sidenor?



Continuaremos con más respuestas en sucesivos boletines...

Continuamos con los resultados de la encuesta a los trabajadores de contratas.

Aquí queremos saber el grado de proximidad laboral que tienen los trabajadores de las contratas con respecto a los trabajadores de Sidenor. Entendemos que los trabajadores de contratas tienen un espacio para realizar su trabajo. Aunque hay veces que el trabajo tiene que desarrollarse en espacios compartidos entre trabajadores de SIDENOR y de contratas. Ahí puede venir el problema, ya que hay mandos que no entienden esa problemática y creen que los trabajadores de contratas son de una casta inferior.

Buruzagi batzuek uste dute Kontratako pertsonak beheagoko kasta dirala. Ez da onartu behar

Aquí se ve claramente que los trabajadores de contratas tienen una mayor estabilidad que los trabajadores de Sidenor. Y claramente estos resultados serán decisivos en la siguiente pregunta.

En años anteriores, el porcentaje de trabajadores que tenían aspiraciones de pertenecer a la plantilla de Sidenor era mucho más alta. Debido al incremento de trabajadores eventuales en SIDENOR (+/- 30 %) los trabajadores de contratas ya no aspiran al cambio de empresa y prefieren la estabilidad que les ofrece su actual empresa. SIDENOR que siempre había sido la meta a llegar se ha convertido en una empresa más, sin ningún tipo de estabilidad laboral.

Kontratetako langileek gure plantillakoek baino egonkortasun handiagoa dute enpleguan

FÁBRICA LANTEGIA

LA LEGIONELA VISITA LA FÁBRICA

4 casos registrados desde el mes de mayo

Han sido notificados 4 casos de legionela en la Planta desde mayo. Los dos primeros, coincidentes entre ellos, afectaron a un trabajador de Laminación y otro que suministra las máquinas de vending. En principio, en ambos casos no se sabe si están relacionados entre sí. Tras los positivos, se han realizado los análisis pertinentes al agua de la Fábrica, especialmente el agua industrial.

En el mes de junio, se producen otros 2 casos más. Muy alejados en el tiempo de los dos primeros, estos nuevos casos se producen en Tratamientos Térmicos. Como la anterior vez, no se encuentran pruebas suficientes para determinar el origen de estos contagios.

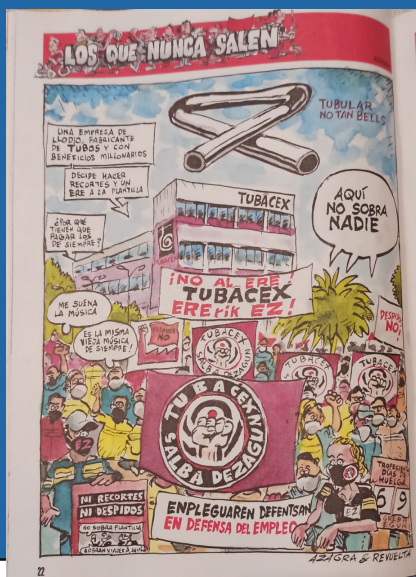
Desde la Empresa, mediante un informe solicitado por una parte del Comité, explica que ha realizado todas las pruebas necesarias pertinentes, asegurando que, se ha excedido incluso, pues se ha realizado un tratamiento adicional

muy agresivo contra la legionela en el circuito de todo la Fábrica.

Por último, se está en contacto con Osalan que, manifiesta que la situación es preocupante y que no solo en el ámbito de Sidenor se esta dando. Las analíticas del agua hasta la fecha indican valores fuera de rango o muy bajos y así, es difícil determinar si el contagio se ha producido en nuestra Planta. Por parte de los delegados de Prevención del Comité, seguiremos con atención este problema.



Seguimiento realizado por ELA, SENDA, ESK y LAB



El TJSPV ha fallado contra el ERE aplicado en Tubacex que afectó a 129 personas de las Plantas de Amurrio y Llodio. Esta sentencia, además, solicita la inmediata readmisión de estas personas en la Plantilla.

Tras casi 150 días de huelga, esta sentencia supone un espaldarazo tremendo a la plantilla de Tubacex. Consta que, mediante la lucha constante y, sin fisuras, se puede plantar cara a estos ERE indiscriminados, que, bajo el manto de la Reforma Laboral del 2012, están aplicando muchas empresas. También, supone un ejemplo para toda la representación sindical en el sector, en el cual, atravesamos la llamada transición energética, que se puede convertir en otra excusa más para destruir empleo.

Sin embargo, la lucha continúa, porque la Dirección de Tubacex ha anunciado que recurrirá al Supremo esta sentencia. En este punto, una vez más, valorar como negativas las declaraciones del Gobierno Vasco que insta a las partes a negociar. Y es que, hasta con una sentencia favorable a la clase trabajadora, esta institución no se pone de nuestro lado.

← Comic aparecido en la Revista "El jueves" Azagra & Revuelta

AFILIAZIO HORRIA / HOJA DE AFILIACIÓN

Abizenak/Apellidos:

Izena/Nombre:

Helbidea/Dirección:

PK/CP:

Herria/ Localidad:

Probintzia/Provincia:

Jaiotze data/Fecha de Nacimiento:

NAN/DNI:

Telefonoa/Teléfono:

Mugikorra/Móvil:

Posta Elektronikoa/Correo Electrónico:

Sidenorko Langilea/Plantilla de Sidenor ☐

Sidenorko Kontrata/Contrata de Sidenor ☐ Zein?/Cual?

Sidenorko langilea bazara koadroa bete/Si eres trabajador de Sidenor, rellena el cuadro

Saila/Departamento:	Lanpostua/Lugar de trabajo:
Lan Erregimena/Régimen de trabajo:	Txanda/Relevo:

Kuota mota/Tipo de Cuota:

Arrunta/ Normal ☐

Sidenorretik kanpo/ Fuera de

☐ Sidenor

Bankua/Banco:

IBAN:

Kontu-kodea/Código de cuenta:

Data/Fecha:

Sinadura/Firma:



CONTACTO HARREMANA

TELÉFONOS DE
CONTACTO:

94 487 1769 (local sindical)

688 80 36 69 (sólo whatsapp)



CORREOS ELECTRÓNICOS:

eskuzbasauri@gmail.com

sendadeugarteosasuna@gmail.com
(Salud Laboral)



DELEGADOS DE LA SENDA:

Jose Luis "puma", Acabado
Gorka, Calibrado

Jose Ángel "txitxo", Calibrado
Lorenzo "kastro", Tratamientos

Térmicos

Raúl, Acería

HOJA DE AFILIACIÓN, re-
cortar y entregar a cualquier de-
legado o persona del Comité
Ejecutivo del Sindicato. La cuota
de afiliación es 10 euros/mes

