



sidenor - Basauri

LA SENDA DE UGARTE

EL TRABAJADOR CLINEX

LA INSOPORTABLE SITUACIÓN DE LA EVENTUALIDAD EN SIDENOR BASAURI

BOLETIN INFORMATIVO 2021.ko Apirila



Estamos viviendo una época muy difícil de asimilar, el covid-19 después de un año sigue campando a sus anchas, el recorte de libertades que estamos experimentando en nuestras propias carnes, la continua pérdida de poder adquisitivo, con la economía cayendo en todos los ámbitos y trabajadores en ERTE que poco a poco están pasando a ERE.

Lan ezengonkortasuna eta prekarietatea gauza bera da, ondorio kaltegarriak langileentzat eremu guztietan

Esta nube negra que gira sobre nuestras cabezas no tiene mucha pinta de diluirse de manera inmediata. Todo esto hace que sea entendible el grado de incomodidad que tenemos en este momento, pero eso no es concebible ni sirve de excusa para el trato que se está

dando a los trabajadores eventuales.

Urte askoan Sidenorren aldeko apostua egin ondoren, konponbide zaileko bidegurutzak

El concepto que se puede utilizar en esta situación puede ser de trabajador clínex, es decir, de usar y tirar. La manera de comunicarles su bien hacer pero,... que te vas a la calle. Las pocas posibilidades de volver a reincorporarse están llevando a los trabajadores a la depresión, viendo que su futuro está en un cruce de caminos de muy difícil solución. Desde la empresa se nos dice que, están teniendo dificultades para que trabajadores que anteriormente trabajaban en SIDENOR vuelvan por sus negativas. Aunque tenemos dudas de ello, nos hacemos las siguientes preguntas: (continúa en la siguiente página)



(viene de la portada)

¿No será que lo que se les ofrece es más inestabilidad laboral?

¿No será que estos trabajadores formados en SIDENOR son valorados fuera de aquí?

Beste enpresa batzuek Sidenorren baliabideekin emandako trebakuntza aprobetxatzen dute

Sobretudo viendo la dirección que está tomando la Empresa, creemos que la política de contratos indefinidos está llegando a su fin y la eventualidad va a ser la tónica general en los próximos años. Recordamos una bonita frase de la Política Integrada de SIDENOR: "...el ser humano en su integridad es un valor que está por encima de los demás objetivos y prioridades de la empresa...". Aunque se refiera a la seguridad, en este contexto se puede aplicar porque generar precariedad degrada también a las personas.

Behin-behineko langileen desfileak oso argi uzten du zer garen Sidenor-ko Zuzendaritzarentzat, zenbakiak besterik ez.

Es por ello que, es hora de ponerse a ello y de valorar el trabajo de años de muchas personas eventuales como es debido. Trazar un recorrido para que los trabajadores de larga trayectoria en SIDENOR puedan optar a un contrato indefinido.

HACIA LA PRECARIEDAD ABSOLUTA

Han pasado 8 años del último acuerdo para prejubilaciones en Sidenor por Contrato de Relevo. Permitted jubilarse a muchos compañeros, sin embargo, no afianzó el empleo fijo, permitiendo que, el 50% de la contratación fuera eventual. Este acuerdo nos ha traído una precariedad sin precedentes en nuestra Plantilla con aproximadamente un 20-25% de eventualidad. Cabe recordar que, antes del infausto año 2013, en Sidenor existían acuerdos denominados **Plan Social**. Compromisos adquiridos que hacían indefinidos a todas las personas con contrato de relevo y contemplaban un 10% de eventualidad a nivel de grupo y un 13% en cada Planta.

Es hora de recuperar derechos, entre ellos, el de garantizar un trabajo digno y de calidad para todas las personas que trabajamos en Sidenor.

2013.ko martxoaren 27an sinatutako akordioak, eragin negatiboa izan zuen hitzarmenaren negoziazioan eta neurrigabeko behin-behinekotasuna utzi zigun



1º DE MAYO. Primera vez que tomamos parte este día como sindicato independiente

SALUD LABORAL LAN OSASUNA

ACCIDENTALIDAD 2021

Si el final del año 2020 fue positivo en accidentalidad en la Planta, este inicio de 2021 está siendo bastante malo. En esta tesitura, tenemos dos opciones, coger atajos y buscar las causas en las equivocaciones de los accidentados o en la siempre recurrente "falta de percepción del riesgo". O podemos hacer un análisis mas profundo sobre la influencia de la organización del trabajo. Y es que, es momento de fuertes transformaciones en la Fábrica, estamos atravesando una pandemia que merma la capacidad de la Plantilla y existe una política de contratación eventual que roza el esperpento. A nuestro juicio, son causas que requieren de un análisis preventivo, pues influyen notablemente en la accidentalidad.

En relación con nuestros compañeros de contrata, tampoco andan bien los números. En el nuevo sistema de evacuación de material de Laminación y en la eliminación del departamento de expediciones se han producido los accidentes mas graves. Y es que, cuando se realizan fuertes inversiones que requieren de una transformación total de la instalación y del trabajo, no hay que escatimar esfuerzos. Es necesario requerir de la participación de todas las partes, incluida de los actores principales, los trabajadores. Actuar con improvisación y alevosía acarrea sus riesgos como hemos podido comprobar.



EVACUACIÓN DE LAMINACIÓN. Nuevo sistema de recogida de material para traslado al WIP

EL RICÓN DE LA CONTRATA KONTRATAREN TXOKOA

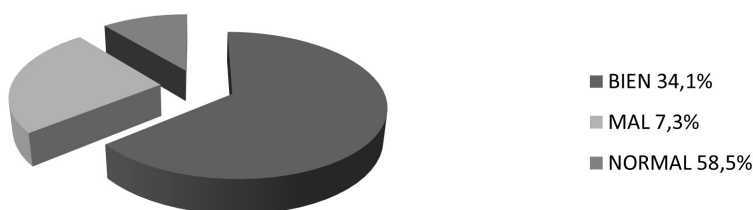
ENCUESTA CONTRATAS 2021

Como hablamos en el anterior boletín, íbamos a comenzar a reservar un espacio dentro del mismo para hablar y/o comentar noticias sobre todas las contratas que forman parte del ecosistema de Sidenor Basauri.

Como primera iniciativa de La Senda hemos realizado una encuesta entre los trabajadores que componen los equipos de las contratas. Ha sido una encuesta totalmente anónima en la cual presentábamos una serie de cuestiones para marcar una casilla pero también hacíamos preguntas para que el trabajador que quisiera pudiera mostrar sus inquietudes y demandas.

Tras entregar un alto número de encuestas hemos recibido 41 encuestas debidamente cumplimentadas. Damos las gracias de forma encarecida a todos los trabajadores que han accedido a nuestra petición. Han tomado parte de este ejercicio trabajadores de Argilan, Harsco, Scorpio, Sermain, Mevasa, Goragune, Eulen, Homsa y Remosa.

¿Cómo te sientes trabajando en esta planta?



Con esta pregunta queríamos conocer el sentir general del personal de contrata en nuestra Planta. Clima de trabajo y condiciones en genérico.

Solo el 7.3% se siente mal trabajando en nuestra planta.

Todos conocemos personas de Plantilla de Sidenor que no tienen una estima importante a los compañeros de Contrata. Nos interesa el otro punto de vista, el del trabajador de contrata hacia la Plantilla y nuestro trato.

Para el 2.4 % el trato es malo. En las repuestas libres se explica este mal trato, y se acota a problemas de educación. No responder a los saludos.

¿Cómo es el trato por parte de los trabajadores de Sidenor?



Continuaremos desgranando más respuestas en sucesivos boletines...

SINDICATO SINDIKATUA

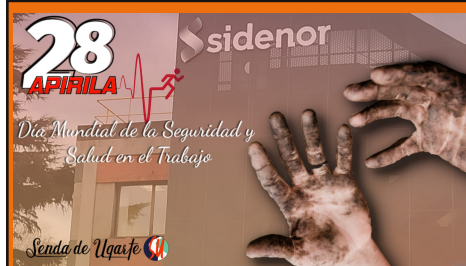
CONSULTA A LA AFILIACIÓN.

Como es ya habitual, La Senda de Ugarte realiza consultas a la afiliación sobre distintos temas. Esta vez, queríamos ser conocedores del sentir sobre la negociación colectiva que nos espera este año. Han sido 34 preguntas sobre todos los ámbitos de negociación en donde las personas que han participado han podido dar su opinión, incluso por escrito en cada ámbito cuestionado. Este formulario ha sido ofrecido también a personas simpatizantes de La Senda, que colaboran habitualmente con nuestro sindicato.

No es nueva esta iniciativa. Ante las dificultades de reunión por la crisis sanitaria y lo estricto de los regímenes de trabajo, esta fórmula de consulta es muy útil. De este modo hemos decidido sobre los Estatutos y Reglamento, elección de delegados e incluso, sobre nuestra constitución como sindicato independiente.

Afiliazioaren %80k baino gehiagok parte hartu du kontsulta honetan

Anteriormente a esta consulta, también decidimos a través de esta herramienta, que días del año requieren de nuestra atención. Como por ejemplo el 28 de abril y 1º de mayo, días en los que la afiliación decidió que el Sindicato tomará parte activa en ellos.



28 de Abril. Día mundial de la salud en el trabajo.

Una vez más participaremos en la difusión y reivindicación en este día.

El año pasado realizamos un boletín monográfico sobre el Covid. Este año, en cambio, preferimos reclamar mediante un comunicado que se ponga en valor nuestro trabajo, opinión y participación en la prevención.

Al comunicado le acompaña este año una imagen diseñada para la ocasión.

REDES SOCIALES

SARE SOZIALAK

TWITTER

En la empresa TUBACEX radicada en Laudio y Amurrio, su Plantilla está protagonizando una huelga indefinida contra la Dirección por la aplicación de un ERE que ha afectado a 129 personas, que se suman a los mas de 600 puestos de trabajo perdidos



en la comarca de Aiala durante esta crisis.

La participación y visibilidad del conflicto en la RRSS está siendo notable y nos ha llamado la atención. Creación de un logotipo y seguimiento al programa de las movilizaciones. Además, la reiterada solidaridad recibidas por personas, otros comités de empresa y establecimientos hosteleros de la comarca es una constante.

***PERTSONA EZAGUN ASKOK BERE
ELKARTASUNA ERAKUTSI DUTE SARE
SOZIALEN BIDEZ***

Es por ello por lo que, desde La Senda de Ugarte, sin desmerecer ningún otro conflicto laboral y atendiendo a la vinculación importante en nuestra Plantilla con Aiala, divulgamos sus reivindicaciones e incluso, participamos en alguna movilización. Les deseamos mucha suerte en su lucha.

AFILIAZIO HORRIA / HOJA DE AFILIACIÓN

Abizenak/Apellidos:

Izena/Nombre:

Helbidea/Dirección:

PK/CP: Herria/ Localidad: Probintzia/Provincia:

Jaiotze data/Fecha de Nacimiento: NAN/DNI:

Telefona/Teléfono: Mugikorra/Móvil:

Posta Elektronikoa/Correo Electrónico:

Sidenorko Langilea/Plantilla de Sidenor ☐

Sidenorko Kontrata/Contrata de Sidenor ☐ Zein?/Cual?

Sidenorko langilea bazara koadroa bete/Si eres trabajador de Sidenor, rellena el cuadro

Saila/Departamento: Lanpostua/Lugar de trabajo:

Lan Erregimena/Régimen de trabajo: Txanda/Relevo:

Kuota mota/Tipo de Cuota:

Arrunta/ Normal ☐

Sidenorretik kanpo/ Fuera de ☐ Sidenor

Bankua/Banco: IBAN:

Kontu-kodea/Código de cuenta:

Data/Fecha:

Sinadura/Firma:



CONTACTO

HARREMANA

TELÉFONOS DE
CONTACTO:

94 487 1769 (local sindical)

688 80 36 69 (sólo whastapp)



CORREOS
ELECTRÓNICOS:

eskuzbasauri@gmail.com

sendadeugarteosasuna@gmail.com
(Salud Laboral)



DELEGADOS DE LA
SENDA:

Jose Luis "puma", Acabado
Gorka, Calibrado

Jose Ángel "txitxo", Calibrado
Lorenzo "kastro", Tratamientos

Térmicos

Raúl, Acería

HOJA DE AFILIACIÓN, re-
cortar y entregar a cualquier de-
legado o persona del Comité
Ejecutivo del Sindicato. La cuota
de afiliación es 10 euros/mes

