



sidenor - Basauri

LA SENDA DE UGARTE

BOLETÍN INFORMATIVO 2021.ko AZAROA



IRUDIA
FOTO

UN MES DE OCTUBRE CONVULSO

La foto de la Colada continua de Acería era la elegida para nuestro boletín de octubre. La implantación de 5º relevo y el comienzo de la producción de inoxidable era la razón. Sin embargo, lo que era ya un boletín para octubre ha sido atropellado por los acontecimientos. Tres veces cambiamos de texto para acompañar esta foto.

Desgraciadamente, tanto el 5º relevo, como el inoxidable, se aparcan para una coyuntura más favorable. La última colada prevista de inoxidable, según la Dirección industrial, será el 13 de noviembre.

ZOON POLITIKON EL TRABAJO, LA NEGOCIACIÓN Y LA ASAMBLEA

Siempre hemos pensado que el mundo sindical estaba anclado en el pasado, que seguía utilizando vocabulario decimonónico, creando enemigos de manera artificial. Ahora la lucha de clases ya no es tal. El trabajador tiene un amplio abanico de sensibilidades políticas para elegir. Ya no existe el sindicalismo como tal, por todo lo anteriormente mencionado. La sociedad ha evolucionado pero esta evolución tiene sus peajes. Nos hemos vuelto más egoístas, miedosos, conformistas y cada vez nos cuesta más salir de nuestra zona de confort. *La empatía ha desaparecido de nuestro vocabulario, y todo esto, nos lleva a que ahora hemos llegado a la cima de la involución social.*

***Enpatia desagertu eginda gure
hiztegitik, eta horrek inboluzio
sozialera garamatza***

Esto es usado en nuestra contra, la movilización está anquilosada. No nos mueve nada y esto nos pasará una factura de incalculable valor. Creemos que ya es hora de abrir los ojos y la mente. Todo es importante, aunque creamos que no lo es. Siempre podemos seguir las consignas del viejo sindicalismo y dejarnos llevar, aunque si echáis la mirada atrás podréis ver las

consecuencias de tal dejadez.

***Hitz egitea, entzutea, ikastea eta
erantzutea funtsezkoa da, eta
horri uko egitea edo gurari gisa
amore ematea ez dago gure
izateko moduan***

Dentro de nuestro vocabulario existen tres palabras esenciales – **Trabajo, Negociación y Asamblea.**

Trabajo: No nos duelen prendas en trabajar las horas que sean necesarias para la consecución de nuestras metas y luego seguir con nuestra vida laboral como cualquier otro trabajador de planta.

Negociación: No se nos pasa por la cabeza el no hablar. El hombre desde el principio de los tiempos siempre ha usado la palabra. Aristóteles ya denominó al hombre como "Zoon politikón" es decir, el hombre es un animal político y cívico que tiende a relacionarse con otros miembros de su especie y el uso del dialogo es algo intrínseco al él. Y nosotros no vamos a ir contra la naturaleza propia del ser humano. *El dialogar, escuchar, estudiar y responder es fundamental, y el negarse o rendirse a ello por capricho, no está en nuestra idiosincrasia.*



(continúa)



(viene de la portada)

Asamblea: Algunos personajes del viejo sindicalismo creen que tienen carta blanca para hacer lo que les venga en gana ya que han sido elegidos en las urnas. Hay infinidad de temas cotidianos que no son necesarios preguntar a toda la plantilla porque eso nos llevaría al mal funcionamiento de nuestras funciones, pero los temas importantes tienen que ser refrendados en Asambleas ya que la voz de los trabajadores debe ser escuchada.

Gai garrantzitsuak batzarretan berretsita behar dira, Langileriaren ahotsa entzun baita

Tras esta exposición os vamos a hacer una propuesta, queremos que echéis una mirada al pasado, por ejemplo, los últimos 2 convenios y veáis lo que supuso el dejar nuestro futuro en manos de una parte de grupos sindicales, los cuales no quieren de ninguna manera realizar asambleas y si no les queda más remedio que hacerlas, tienen claro que no harán caso a lo allí aprobado. O firman de manera clandestina embargando nuestro futuro sin que los trabajadores de SIDENOR Basauri podamos decidir nada.

LA SENDA-an Basauriko langileen aurrean bakarrik erantzun behar diegu gure ekintzei

Somos un sindicato de planta, que creemos en la libertad de acción, sin tener a una federación que nos imponga sus líneas a seguir y que tenemos que responder de nuestros actos solo ante la plantilla de Basauri.

“NADA ES BLANCO NI NEGRO, SINO UNA AMPLIA GAMA DE GRISES”



EL RINCÓN DE LA ARTESAS

Este es el lugar en el que se ha hablado en el CSSL últimamente. En esta esquina se reúnen los trabajadores de REMOSA para evitar las altas temperaturas cuando viene una artesas incandescente.

Se ha pedido que se tape, para evitar las inclemencias del tiempo. No entendemos que sea tan difícil de solucionar.



Tarjetero de LA SENDA, útil en el día a día de la Fábrica para guardar la tarjeta de fichar.

EVENTUALIDAD BEHIN-BEHINEKOTASUNA

INICIO DE CONVERSACIONES ENTRE EMPRESA Y COMITÉ PARA SOLUCIONAR LA ALTA EVENTUALIDAD EN LA PLANTA

“La alta eventualidad en Basauri es un problema y hay disposición para arreglarlo de una manera ordenada”, así se manifestó la empresa el pasado 23 de septiembre. Y es que, la alta eventualidad en la Planta con casi un 30% y un 40% en producción es una bestialidad.

Behin-behinekotasunaren %30 eta ekoizpenaren %40 basakeria da

El factor humano queda entredicho completamente y el discurso de la “Política Integrada” de Sidenor por los suelos. Nuestra empresa necesita, no un acuerdo, sino poner soluciones inmediatas a esta precariedad total instalada. En vez de suponer un beneficio, se ha convertido en un perjuicio, porque la oferta laboral de Sidenor ya no es tan atractiva y la experiencia obtenida por muchos compañeros es más valorada en otras empresas. En definitiva, activos de la empresa que se hartan, activo que se van ante la falta de expectativas.

Sidenorren lan-eskaintza ez da hain erakargarria, eta lortutako esperientzia gehiago baloratzen da beste enpresa batzuetan

Desde La Senda de Ugarte esperamos que esto sea el inicio de una Comisión o grupo de trabajo con la empresa. Que suponga una “luz al final del túnel” para muchas personas que han desempeñado su trabajo durante años en nuestra Planta. Que trace las reglas del juego para toda persona de nuevo ingreso en la empresa. Una gestión que se debe liderar en nuestro centro de trabajo y no en otros ámbitos globales, que, en definitiva, son los que nos han triado a esta situación.

Sidenorren lehen aldiz sartzen direnei argi utzi behar dizkiegu jokoaren arauak langile finkoa izateko

ACUERDO MARCO ESPARRU-AKORDIOA

El 26 de octubre comenzó la negociación del Acuerdo Marco. Ese día se constituyó la mesa negociadora y el calendario de reuniones.

En la reunión, los sindicatos ELA, LAB y ESK reivindicaron un marco propio de negociación para cada centro de trabajo y declinaron participar en ese ámbito. En cambio, desde LA Senda de Ugarte se dijo que se respetaría este marco hasta la Asamblea decisoria de la Plantilla que es, a nuestro juicio, en quien recae tomar una decisión así.

La falta de unanimidad en la mesa propició la solicitud de la aplicación del Estatuto Trabajadores (art. 87) en la cual solamente los sindicatos con un 10% de representación en el ámbito que se negocia pueden conformar la mesa negociadora. Sin perjuicio de que, cualquier organización sindical con representación pueda acudir con voz, pero sin voto.

Nuestro sindicato tiene un modo de actuar desde sus inicios, **"estar allá donde se nos convoque, aunque solo seamos testigos de lo que ocurre"**. Es por eso, por lo que declinamos levantarnos de la mesa. Sin embargo, adquirimos un compromiso, vincular nuestra presencia en el Acuerdo Marco a la decisión sobre el ámbito de negociación de la Asamblea.

VICTIMAS DEL AMIANTO AMIANTOAREN BIKTIMAK

El día 4 de noviembre, dentro de una iniciativa de movilizaciones de ámbito estatal, se realizó una concentración en la plaza Moyua de Bilbao. Paralelamente, ASVIAMIE (asociación de familiares de víctimas del amianto de Euskadi) organizó en Donostia y Laudio sendas concentraciones. El objetivo era reivindicar un Fondo de compensación para las víctimas del Amianto. Que este fondo, de cobertura a las personas que sufren y han sufrido el drama del amianto, en especial, a las personas que estuvieron expuestas en centros de trabajo ya desaparecidos y que, actualmente nadie puede responder subsidiariamente.

La iniciativa de ASVIAMIE, pretendía que se sumaran a la movilización Comités. Se sumaron Comités empresas como Petronor, Michelin de Gasteiz o CAF en sus diversos centros. En nuestro Comité La Senda de Ugarte presentó la iniciativa el pasado 21 de diciembre en el Pleno, sin embargo, debido a todos los acontecimientos que estamos atravesando se descartó la idea de hacer una concentración.

Finalmente, juntamente con LEKU de Nervarcero participamos en la concentración de Bilbao en solidaridad con todas las personas que han sufrido la exposición al amianto en el trabajo y sus consecuencias,



SINDICATO SINDIKATUA REGLAMENTO

Desde que LA SENDA es un sindicato independiente teníamos en mente dotar al mismo de un Reglamento Interno que dejará claro, por un lado, los servicios que se ofrece a la afiliación, y por otro, nuestra manera de actuar y organización interna.

Nuestro reglamento es un documento dinámico que se actualiza cuando se crea necesario previa aprobación de la asamblea de la afiliación. Regula la utilización de nuestro servicio jurídico (actualmente el único servicio que ofrecemos al margen del ámbito laboral) y 3 aspectos más de nuestro día a día:

- Código Ético, utilizado desde nuestros inicios. Compromiso de buenas prácticas y uso de los

recursos sindicales.

Jardunbide egokien konpromisoa eta gure baliabide sindikalen erabilera

- Proceder en caso de Asamblea de Fábrica decisoria, acatamiento por parte de la representación de todas las decisiones que emanen de ella.
- Proceso de elección de personas delegadas, garantizando la posibilidad de que cualquier afiliado pueda ser representante mediante sufragio entre la afiliación.

Edozein afiliatu ordezkari gisa aurkezteko aukera bermatzea

Este documento será entregado a cada afiliado de La Senda junto con los Estatutos y los puntos recogidos en el mismo son de obligado cumplimiento por los representantes elegidos.

SALUD LABORAL LAN OSASUNA

EL TRABAJO ESTUVO EN EL ORIGEN DEL 35% DE LOS BROTES DE COVID ENTRE MARZO Y JUNIO

Hace una semana se dio a conocer un documento del departamento de salud del GV en que reconoció que el 35% de los casos de Covid entre marzo y junio de este año eran originados en el trabajo. El porcentaje se elevaba al 82% si se incluía el ámbito educativo. El documento cita únicamente los brotes acaecidos en esas fechas, es decir, con tres o mas casos implicados en el contagio. Sin embargo, es un dato suficientemente revelador.

Tras los centros escolares, el lugar de trabajo ocupa el segundo lugar en el origen de los contagios con 316 brotes que afectaron a 1,651 positivos durante ese periodo. Siendo abril el mes mas complicado, donde se produjeron 122 brotes siendo el origen laboral la primera causa.

***NAIZ, irailak 30**

REDES SOCIALES

SARE SOZIALAK

TWITTER Y FACEBOOK

SEGUIMIENTO DE NUESTRAS RRSS

Desde nuestros inicios hemos sido conscientes que necesitábamos canales de comunicación hacia el exterior. La cuenta en Twitter y nuestra pagina de Facebook hacen esa labor pudiendo difundir nuestros comunicados. Sin embargo, poco a poco nos dimos cuenta de que podían ser una herramienta para hacer seguimiento de otros temas especialmente relacionados con nuestra actividad sindical. Especialmente los conflictos laborales en el sector industrial.

Estamos siguiendo el día a día los conflictos laborales en el sector. El recientemente finalizado conflicto en Tubacex, ITP-PCB o Alcoa (Rebelión del Aluminio) con sus centros de trabajo en A Coruña

(Alu ibérica) o San Cribao en Lugo, son ahora los más relevantes. También seguimos conflictos de otros sectores como el de Novaltia con mas de 600 días de huelga. Este seguimiento nos hace incluso, establecer relaciones y obtener más información. Además, hacemos un seguimiento a las noticias mas relevantes del sector industrial, movimiento de pensionistas, salud o legislación laborales entre otros temas. Toda la información retuiteada o puesta en nuestra página es importante para cualquier persona que está interesada.



AFILIAZIO HORRIA / HOJA DE AFILIACIÓN

Abizenak/Apellidos:

Izena/Nombre:

Helbidea/Dirección:

PK/CP:

Herria/ Localidad:

Probintzia/Provincia:

Jaiotze data/Fecha de Nacimiento:

NAN/DNI:

Telefona/Teléfono:

Mugikorra/Móvil:

Posta Elektronikoa/Correo Electrónico:

Sidenorko Langilea/Plantilla de Sidenor ☐

Sidenorko Kontrata/Contrata de Sidenor ☐ Zein?/Cual?

Sidenorko langilea bazara koadroa bete/Si eres trabajador de Sidenor, rellena el cuadro

Saila/Departamento:

Lanpostua/Lugar de trabajo:

Lan Erregimena/Régimen de trabajo:

Txanda/Relevo:

Kuota mota/Tipo de Cuota:

Arrunta/ Normal ☐

Sidenorretik kanpo/ Fuera de

☐ Sidenor

Bankua/Banco:

IBAN:

Kontu-kodea/Código de cuenta:

Data/Fecha:

Sinadura/Firma:



CONTACTO

HARREMANA

TELÉFONOS DE CONTACTO:

94 487 1769 (local sindical)

688 80 36 69 (solo whastapp)



CORREOS ELECTRÓNICOS:

eskuzbasauri@gmail.com

sendadeugarteosasuna@gmail.com
(Salud Laboral)



DELEGADOS DE LA SENDA:

Jose Luis "puma", Acabado Gorka, Calibrado

Jose Ángel "txitxo", Calibrado Lorenzo "kastro", Tratamientos Térmicos

Raúl, Acería

HOJA DE AFILIACIÓN, recortar y entregar al cualquier delegado o persona del Comité Ejecutivo del Sindicato. La cuota de afiliación es 10 euros/mes

